



รายงานผลการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการ
มหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ รอบ ๖ เดือน

นำเสนอคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา
ในคราวประชุมวันอังคารที่ ๗ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๒

**รายงานผลการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการ
มหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ รอบ ๖ เดือน**

ข้อเท็จจริง/ความเป็นมา

มหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา มีการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐) ซึ่งสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐) แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) แผนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยราชภัฏ ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๗๙) และแผนอื่นๆที่เกี่ยวข้อง แผนยุทธศาสตร์ดังกล่าวได้รับความเห็นชอบจากสภามหาวิทยาลัยในคราวประชุม วันที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๖๑ มีการกำหนดวิสัยทัศน์ไว้ว่า “มหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา เป็นมหาวิทยาลัยชั้นนำด้านการผลิตครู และการพัฒนาท้องถิ่น ภายในปี ๒๕๗๕” โดยแบ่งช่วงของการพัฒนาตามแผน ออกเป็น ๔ ระยะๆ ละ ๕ ปี ระยะที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๕) มีเป้าหมายในการยกระดับมาตรฐาน การดำเนินงานพันธกิจทุกด้าน ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) มุ่งเน้นการพัฒนาสู่การเป็นผู้นำด้านการ ผลิตครู ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๗๑-๒๕๗๕) มุ่งเน้นสู่การเป็นผู้นำ/การสร้างชื่อเสียง/ความแข็งแกร่ง ด้านการพัฒนาท้องถิ่น และระยะที่ ๔ (พ.ศ. ๒๕๗๖-๒๕๘๐) ระยะสุดท้ายของแผนมุ่งเน้นการเป็น Green University, Smart University รวมถึงการเป็นมหาวิทยาลัยที่มีระบบบริหารจัดการที่ดี มีสถานะทางการเงิน ที่มั่นคงพึ่งพาตนเองได้ ขับเคลื่อนการพัฒนาภายใต้ ๔ ประเด็นยุทธศาสตร์ คือ ๑) ผลิตบัณฑิตเพื่อสนับสนุน ความมั่นคงของท้องถิ่น ๒) ปฏิรูปการผลิตและพัฒนาครู ๓) การพัฒนาท้องถิ่น และ ๔) การบริหารจัดการ อย่างยั่งยืน

จากแผนยุทธศาสตร์ ระยะ ๒๐ ดังกล่าวข้างต้น มหาวิทยาลัยได้มีการจัดร่างทำแผนพัฒนา ระยะที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๕) และแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ซึ่งประกอบด้วยรายละเอียด ของยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย กลยุทธ์/โครงการ ผู้รับผิดชอบ ระยะเวลาดำเนินการ งบประมาณ และแนวทางการประเมินผลตามตัวชี้วัด

ผลการดำเนินงาน

ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ รอบ ๖ เดือน ซึ่งประกอบด้วย ๒๕ ตัวชี้วัด ๔๐ โครงการ สรุปได้ดังนี้

๑. ผลการบรรลุเป้าหมายตามตัวชี้วัด พบว่า บรรลุเป้าหมายแล้ว ๗ ตัวชี้วัด (ร้อยละ ๒๘.๐๐) ยังไม่บรรลุเป้าหมาย ๑๐ ตัวชี้วัด (ร้อยละ ๔๐.๐๐) ส่วนอีก ๘ ตัวชี้วัด (ร้อยละ ๓๒.๐๐) อยู่ในระหว่าง ดำเนินการ

๒. ผลการดำเนินโครงการ พบว่า ดำเนินการแล้ว ๑๔ โครงการ (ร้อยละ ๓๕.๐๐) อยู่ระหว่าง ดำเนินการ ๒๕ โครงการ (ร้อยละ ๖๒.๕๐) ยังไม่ดำเนินการ ๑ โครงการ (ร้อยละ ๒.๕๐)

ปัญหาอุปสรรค/ข้อจำกัด

เนื่องจากการเปลี่ยนแปลงผู้บริหารมหาวิทยาลัย รวมทั้งแผนแม่บทภายใต้แผนยุทธศาสตร์ พึ่งประกาศใช้ในช่วงต้นปี พ.ศ. ๒๕๖๒ ขณะนี้มหาวิทยาลัยจึงอยู่ในระหว่างการจัดทำแผนพัฒนา ระยะ ๕ ปี แผนปฏิบัติการประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๒ ดังนั้น การจัดทำรายงานในครั้งนีจึงทำการรวบรวมผล การดำเนินงานตามที่ได้จัดสรรงบประมาณให้กับคณะ/หน่วยงานตามกรอบของแผนในยุทธศาสตร์ ๔ ประเด็น ยุทธศาสตร์ดังกล่าวข้างต้น

ประเด็นนำเสนอคณะกรรมการเพื่อพิจารณา

๑. ให้ความเห็นชอบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติราชการ มหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ รอบ ๖ เดือน
๒. ให้ข้อเสนอแนะแนวทางการพัฒนา

**รายงานผลการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการ
มหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ รอบ ๖ เดือน**

ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ มหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมาได้จัดทำแผนปฏิบัติการประจำปี ซึ่งสอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐) และแผนพัฒนามหาวิทยาลัย ระยะที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๕) และมีการจัดสรรงบประมาณตามกรอบของแผนดังกล่าวข้างต้นซึ่งประกอบด้วย ๔ ยุทธศาสตร์ คือ ๑) การผลิตบัณฑิตเพื่อสนับสนุนความมั่นคงของท้องถิ่น ๒) ปฏิรูปการผลิตและพัฒนาครู ๓) การพัฒนาท้องถิ่น และ ๔) การบริหารจัดการอย่างยั่งยืน ทั้ง ๔ ยุทธศาสตร์ ประกอบด้วย ๑๔ เป้าประสงค์ ๒๕ ตัวชี้วัด ๒๐ กลยุทธ์ ๔๐ โครงการ ผลการดำเนินงานในรอบ ๖ เดือน สรุปได้ดังนี้

๑. ผลการบรรลุเป้าหมายตามตัวชี้วัดความสำเร็จระดับยุทธศาสตร์ พบว่า บรรลุเป้าหมายแล้ว ๗ ตัวชี้วัด จากทั้งหมด ๒๕ ตัวชี้วัด คิดเป็นร้อยละ ๒๘.๐๐ ยังไม่บรรลุเป้าหมาย ๑๐ ตัวชี้วัด คิดเป็นร้อยละ ๔๐.๐๐ ส่วนอีก ๘ ตัวชี้วัด อยู่ในระหว่างดำเนินการ รายละเอียดผลการบรรลุเป้าหมายตามตัวชี้วัดระดับยุทธศาสตร์ปรากฏดังตารางที่ ๑

๒. ผลการดำเนินโครงการตามแผนจากทั้งหมด ๔๐ โครงการ พบว่า ดำเนินการแล้ว ๑๔ โครงการ คิดเป็นร้อยละ ๓๕.๐๐ อยู่ระหว่างดำเนินการ ๒๕ โครงการ คิดเป็นร้อยละ ๖๒.๕๐ ยังไม่ดำเนินการ ๑ โครงการ คิดเป็นร้อยละ ๒.๕๐ โครงการที่ยังไม่ดำเนินการคือ โครงการจัดตั้งกองทุนพัฒนามหาวิทยาลัย (Endowment Fund) รายละเอียดผลการดำเนินโครงการแต่ละประเด็นยุทธศาสตร์ปรากฏดังตารางที่ ๒

**ตารางที่ ๑ ผลการบรรลุเป้าหมายตามตัวชี้วัดระดับยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ รอบ ๖ เดือน**

ประเด็นยุทธศาสตร์	จำนวน ตัวชี้วัด	บรรลุเป้าหมาย		ไม่บรรลุเป้าหมาย		รอการประเมินผล	
		จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
๑. ผลิตบัณฑิตเพื่อสนับสนุนความมั่นคงของท้องถิ่น	๗	๑	๑๔.๒๙	๖	๘๕.๗๑	-	-
๒. ปฏิรูปการผลิตและพัฒนาครู	๔	๑	๒๕.๐๐	๑	๒๕.๐๐	๒	๕๐.๐๐
๓. การพัฒนาท้องถิ่น	๖	๕	๖๖.๖๗	๑	๓๓.๓๓	-	-
๔. การบริหารจัดการอย่างยั่งยืน	๘	-	-	๒	๒๕.๐๐	๖	๗๕.๐๐
รวมทั้งสิ้น	๒๕	๗	๒๘.๐๐	๑๐	๔๐.๐๐	๘	๓๒.๐๐

ตารางที่ ๒ ผลการดำเนินโครงการ/กิจกรรมตามแผนปฏิบัติการมหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ รอบ ๖ เดือน

ประเด็นยุทธศาสตร์	จำนวนโครงการ	ผลการดำเนินงานรอบ ๖ เดือน		
		ดำเนินการแล้ว	อยู่ระหว่างดำเนินการ	ยังไม่ดำเนินการ
๑. ผลิตภัณฑ์เพื่อสนับสนุนความมั่นคงของท้องถิ่น	๙	๒	๗	-
๒. ปฏิรูปการผลิตและพัฒนาครู	๘	-	๘	-
๓. การพัฒนาท้องถิ่น	๑๐	๖	๔	-
๔. การบริหารจัดการอย่างยั่งยืน	๑๓	๖	๖	๑
รวม	๔๐	๑๔	๒๕	๑
ร้อยละ		๓๕.๐๐	๖๒.๕๐	๒.๕๐

รายละเอียดผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดของแต่ละยุทธศาสตร์

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ ผลิตภัณฑ์เพื่อสนับสนุนความมั่นคงของท้องถิ่น

เป้าประสงค์

๑. การบริหารหลักสูตรเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ
๒. หลักสูตรมีทักษะในศตวรรษที่ ๒๑ เป็นไปตามมาตรฐานวิชาชีพ อุดลัทธิคุณมหาวิทยาลัย และคุณลักษณะ ๔ ประการ (๑) มีทัศนคติที่ดี และถูกต้อง (๒) มีพื้นฐานชีวิตที่มั่นคงเข้มแข็ง (๓) มีอาชีพ มีงานทำ (๔) เป็นพลเมืองดีมีวินัย
๓. อาจารย์มีสมรรถนะทางวิชาชีพ ในระดับสากล

ที่	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒		การบรรลุเป้าหมาย
			ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงานรอบ ๖ เดือน	
๑.	ร้อยละของหลักสูตรที่ผ่านเกณฑ์มาตรฐานการประกันคุณภาพ	ร้อยละ	๑๐๐	๙๘.๘๖	ไม่บรรลุ
๒.	ร้อยละของนักศึกษาชั้นปีสุดท้ายที่สอบผ่านเกณฑ์การทดสอบด้านภาษาอังกฤษของมหาวิทยาลัย	ร้อยละ	๔๕	๓๑.๑๗	ไม่บรรลุ
๓.	ร้อยละของบัณฑิตระดับปริญญาตรีที่ได้นำทำหรือประกอบอาชีพอิสระ	ร้อยละ	๗๗	๔๖.๒๓	ไม่บรรลุ
๔.	ระดับความพึงพอใจของผู้ใช้บัณฑิต	ค่าเฉลี่ย	๔.๑๕	๔.๓๐	บรรลุ
๕.	ร้อยละของอาจารย์ที่มีคุณวุฒิปริญญาเอก	ร้อยละ	๔๒	๓๗.๔๐	ไม่บรรลุ
๖.	ร้อยละของอาจารย์ที่มีตำแหน่งทางวิชาการ	ร้อยละ	๔๒	๒๘.๑๘	ไม่บรรลุ
๗.	จำนวนผลงานอาจารย์ที่ได้รับการตีพิมพ์/เผยแพร่งาน หรือได้รับรางวัลในระดับชาติและนานาชาติ	ผลงาน	๕๐	๑๗	ไม่บรรลุ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ ปฏิรูปการผลิตและพัฒนาครู

เป้าประสงค์

๑. บัณฑิตครูได้มาตรฐานวิชาชีพและมีคุณลักษณะ “ครูของพระราชา”
๒. มหาวิทยาลัยได้รับการจัดอันดับเป็นสถาบันการผลิตครูในลำดับ ๑ ถึง ๕ ของประเทศ
๓. ครูและบุคลากรทางการศึกษาในท้องถิ่นได้รับการพัฒนาศักยภาพในการจัดการเรียนการสอน

ที่	ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒		การบรรลุ เป้าหมาย
			ค่า เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน รอบ ๖ เดือน	
๑.	ร้อยละของบัณฑิตครูที่สอบผ่านมาตรฐาน ใบประกอบวิชาชีพ	ร้อยละ	๘๐	n/a	-
๒.	ระดับความสำเร็จของการสร้างครูของ พระราชา	ระดับ (๑-๕)	๔	๓	ไม่บรรลุ
๓.	ผลการจัดอันดับสถาบันการผลิตครู	อันดับ	๕	n/a	-
๔.	ระดับความสำเร็จของการพัฒนาครู และบุคลากรทางการศึกษาในท้องถิ่น	ระดับ (๑-๕)	๔	๔	บรรลุ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาท้องถิ่น

เป้าประสงค์

๑. ชุมชนท้องถิ่นจังหวัดนครราชสีมาได้รับการพัฒนาเพื่อเพิ่มขีดความสามารถการแข่งขัน
ทางเศรษฐกิจ
๒. ชุมชนและสังคมมีความเข้มแข็ง สามารถพึ่งตนเองได้อย่างยั่งยืน
๓. ชุมชนท้องถิ่นสามารถอนุรักษ์ฟื้นฟูทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ศิลปวัฒนธรรม ภูมิปัญญา
และอัตลักษณ์ท้องถิ่นโคราชได้อย่างยั่งยืน
๔. ชุมชนท้องถิ่นมีแหล่งเรียนรู้ตลอดชีวิต

ที่	ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒		การบรรลุ เป้าหมาย
			ค่า เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน รอบ ๖ เดือน	
๑.	จำนวนผลงานวิจัยและนวัตกรรมที่นำไป ใช้ประโยชน์ในการพัฒนาท้องถิ่น	ผลงาน	๑๕	๑๕	บรรลุ
๒.	จำนวนโครงการบริการวิชาการเพื่อสร้าง ความเข้มแข็งให้กับชุมชน	โครงการ	๑๖	๒๘	บรรลุ
๓.	จำนวนชุมชนต้นแบบที่ดำเนินชีวิตตามหลัก ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง	ชุมชน/ หมู่บ้าน	๑	๑	บรรลุ
๔.	ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานอนุรักษ์ ฟื้นฟูส่งเสริมและพัฒนาศิลปวัฒนธรรม ภูมิปัญญาและอัตลักษณ์ท้องถิ่นโคราช	ระดับ (๑-๕)	๔	๔	บรรลุ

ที่	ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒		การบรรลุ เป้าหมาย
			ค่า เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน รอบ ๖ เดือน	
๕.	ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานอนุรักษ์ ฟื้นฟูทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	ระดับ (๑-๕)	๔	๓	ไม่บรรลุ
๖.	ระดับความสำเร็จของการพัฒนาแหล่งเรียนรู้ ชุมชน	ระดับ (๑-๕)	๔	๔	บรรลุ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ การบริหารจัดการอย่างยั่งยืน

เป้าประสงค์

๑. บุคลากรมีศักยภาพ สามารถปฏิบัติงานได้อย่าง มีอาชีพ และมีความสุขในการทำงาน
๒. มหาวิทยาลัยสามารถรักษาวินัยและความมั่นคงทางการเงินการคลัง
๓. การบริหารมหาวิทยาลัยมีประสิทธิภาพตามหลักธรรมาภิบาล
๔. มหาวิทยาลัยราชภัฏนครศรีธรรมราชเป็นมหาวิทยาลัยสีเขียวที่มีเทคโนโลยีที่ทันสมัย

ที่	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒		การบรรลุ เป้าหมาย
			ค่า เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน รอบ ๖ เดือน	
๑.	ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนา	ร้อยละ	๘๕	n/a	-
๒.	ร้อยละของบุคลากรที่มีความสุขในระดับ มากถึงมากที่สุด	ร้อยละ	๘๐	n/a	-
๓.	ร้อยละการเบิกจ่ายงบประมาณแผ่นดิน	ร้อยละ	๙๖	๖๒.๒๙	ไม่บรรลุ
๔.	ร้อยละของรายได้จากการจัดหา ผลประโยชน์ที่เพิ่มขึ้น	ร้อยละ	๑๐	(๓๖.๒๔)*	ไม่บรรลุ
๕.	ระดับความพึงพอใจของผู้รับบริการ	ค่าเฉลี่ย	๔.๐๕	n/a	-
๖.	คะแนนประเมิน ITA	คะแนน	๘๕	n/a	-
๗.	คะแนนประเมินตามเกณฑ์ UI Green Metric	คะแนน	ปี ๖๒ ไม่ประเมินตัวชี้วัดนี้		
๘.	ระดับความพึงพอใจ ของนักศึกษา และบุคลากรต่อสภาพแวดล้อม มหาวิทยาลัย	ค่าเฉลี่ย	๓.๖๐	n/a	-
๙.	ระดับความพึงพอใจ ของนักศึกษา และบุคลากรต่อระบบเทคโนโลยี สารสนเทศของมหาวิทยาลัย	ค่าเฉลี่ย	๓.๗๕	n/a	-

*หมายถึง มีรายได้ไม่น้อยกว่าปีที่ผ่านมาคิดเป็นร้อยละ ๓๖.๒๔

ภาคผนวก

๑. รายละเอียดผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด

ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด	รายละเอียดผลการดำเนินงาน
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ผลิตบัณฑิตเพื่อสนับสนุนความมั่นคงของท้องถิ่น	
๑. ร้อยละของหลักสูตรที่ผ่านเกณฑ์มาตรฐานการประกันคุณภาพ	หลักสูตรผ่านเกณฑ์มาตรฐาน ๘๗ หลักสูตร จากทั้งหมด ๘๘ หลักสูตร คิดเป็นร้อยละ ๙๘.๘๖
๒. ร้อยละของนักศึกษาชั้นปีสุดท้ายที่สอบผ่านเกณฑ์การทดสอบด้านภาษาอังกฤษของมหาวิทยาลัย	ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ มีการทดสอบภาษาอังกฤษ รอบที่ ๑ ในช่วงวันที่ ๒๖ พ.ย.-๗ ธ.ค. ๒๕๖๑ โดยมีนักศึกษาหลักสูตร ค.บ. ชั้นปีที่ ๔-๕ และนักศึกษาหลักสูตรอื่นๆ ชั้นปีที่ ๓-๔ เข้าสอบจำนวนทั้งสิ้น ๒,๖๐๘ คน ผลการทดสอบพบว่า มีผู้สอบผ่าน จำนวน ๘๑๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๑.๑๗
๓. ร้อยละของบัณฑิตระดับปริญญาตรีที่ใ้ได้งานทำหรือประกอบอาชีพอิสระ	ผลการสำรวจข้อมูลภาวะการมีงานทำของบัณฑิต ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ รอบ ๖ เดือน (กลุ่มเป้าหมายคือบัณฑิตที่สำเร็จการศึกษาในปีการศึกษา ๒๕๖๐) พบว่าบัณฑิตมีงานทำ ร้อยละ ๔๖.๒๓
๔. ระดับความพึงพอใจของผู้ใช้บัณฑิต	ระดับความพึงพอใจของผู้ใช้บัณฑิต ปีการศึกษา ๒๕๕๙ มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๓๐
๕. ร้อยละของอาจารย์ที่มีคุณวุฒิปริญญาเอก	อาจารย์ป.เอก ณ วันที่ ๓๑ มี.ค. ๖๒ มี จำนวน ๒๑๓ คน จากอาจารย์ทั้งหมด ๕๖๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๗.๔๐
๖. ร้อยละของอาจารย์ที่มีตำแหน่งทางวิชาการ	อาจารย์ที่มีตำแหน่งทางวิชาการ ณ วันที่ ๓๐ เม.ย. ๖๒ มีจำนวน ๑๕๕ คน จากอาจารย์ทั้งหมด ๕๕๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๘.๑๘
๗. จำนวนผลงานอาจารย์ที่ได้รับการตีพิมพ์/เผยแพร่ หรือได้รับรางวัลในระดับชาติและนานาชาติ	ผลงานอาจารย์ที่ได้รับการตีพิมพ์/เผยแพร่ หรือได้รับรางวัลในระดับชาติและนานาชาติ ในช่วง ๖ เดือนแรกของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ มีจำนวน ๑๗ ผลงาน
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ปฏิรูปการผลิตและพัฒนาครู	
๑. ร้อยละของบัณฑิตครูที่สอบผ่านมาตรฐานใบประกอบวิชาชีพ	มหาวิทยาลัยโดยคณะครุศาสตร์จะดำเนินการจัดสอบให้กับนักศึกษาคณะครุศาสตร์บัณฑิต ชั้นปีที่ ๕ ในภาคการศึกษาที่ ๒ ปีการศึกษา ๒๕๖๒ เป็นครั้งแรก
๒. ระดับความสำเร็จของการสร้างครูของพระราช	มหาวิทยาลัยโดยคณะครุศาสตร์มีการพัฒนาระบบการผลิตครูของพระราช มีการวางแผนการพัฒนา

ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด	รายละเอียดผลการดำเนินงาน
	และขณะนี้อยู่ในระหว่างดำเนินการพัฒนาตามแผน แต่ยังไม่ครบถ้วน และยังไม่มีการประเมินผลการดำเนินงาน
๓. ผลการจัดอันดับสถาบันการผลิตครู	อยู่ในระหว่างการพิจารณาคัดเลือกสถาบัน/หน่วยงานที่จัดอันดับ
๔. ระดับความสำเร็จของการพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาในท้องถิ่น	มีการดำเนินงานพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาในท้องถิ่นอย่างต่อเนื่องและหลากหลาย รวมถึงมีการพัฒนางานอย่างต่อเนื่องทุกปี
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาท้องถิ่น	
๑. จำนวนผลงานวิจัยและนวัตกรรมที่นำไปใช้ประโยชน์ในการพัฒนาท้องถิ่น	ข้อมูลที่รายงานในรอบ ๖ เดือน เป็นข้อมูลโดยคร่าว เฉพาะผลงานวิจัย ยังไม่รวมนวัตกรรม เนื่องจากยังไม่มีมีการสำรวจข้อมูลจากคณะ/หน่วยงาน
๒. จำนวนโครงการบริการวิชาการเพื่อสร้างความเข้มแข็งให้กับชุมชน	พิจารณาจากจำนวนโครงการที่ได้รับการสนับสนุนงบบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น และโครงการบูรณาการที่ได้รับการสนับสนุนงบประมาณจากแหล่งทุนภายนอกในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒
๓. จำนวนชุมชนต้นแบบที่ดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง	ชุมชนหมื่นไวย อ.เมือง จ.นครราชสีมา
๔. ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานอนุรักษ์ฟื้นฟูส่งเสริมและพัฒนาศิลปวัฒนธรรม ภูมิปัญญา และอัตลักษณ์ท้องถิ่นโคราช	เป็นโครงการที่ดำเนินการโดยสำนักศิลปะและวัฒนธรรม ซึ่งมีการดำเนินการอย่างครบถ้วน และมีการประเมินผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการแล้ว
๕. ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานอนุรักษ์ฟื้นฟูทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	พิจารณาจากการดำเนินโครงการอนุรักษ์พันธุกรรมพืช และโครงการของศูนย์ศึกษาและพัฒนาโคราช รวมถึงโครงการที่ดำเนินการโดยคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี และโครงการการจัดการขยะของคณะสาธารณสุขศาสตร์
๖. ระดับความสำเร็จของการพัฒนาแหล่งเรียนรู้ชุมชน	พิจารณาจากผลการดำเนินโครงการพัฒนาสถาบันวิจัยไม่กลายเป็นหินฯ ศูนย์การเรียนรู้เพื่อการใช้ชีวิตอยู่ร่วมกับธรรมชาติอย่างมีความสุขและพิพิธภัณฑสถานเมืองนครราชสีมา
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การบริหารจัดการอย่างยั่งยืน	
๑. ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนา	ยังไม่สามารถประมวลผลในภาพรวมของทั้งมหาวิทยาลัยได้
๒. ร้อยละของบุคลากรที่มีความสุขในระดับมากถึงมากที่สุด	อยู่ในระหว่างวางแผนการเก็บรวบรวมข้อมูล

ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด	รายละเอียดผลการดำเนินงาน
๓. ร้อยละการเบิกจ่ายงบประมาณแผ่นดิน	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ มหาวิทยาลัยได้รับการจัดสรรงบประมาณแผ่นดิน ทั้งสิ้น จำนวน ๖๕๘๙๓๙๘๐๐ บาท ณ วันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๒ สามารถเบิกจ่ายได้ ๔๑๐๔๕๖๔๘๒ บาท คิดเป็นร้อยละ ๖๒.๒๙
๔. ร้อยละของรายได้จากการจัดหาผลประโยชน์ที่เพิ่มขึ้น	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ มีรายได้ ๑๒๔๐๙๐๔๘ บาท ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ รอบ ๖ เดือน มีรายได้ ๗,๙๑๑,๖๗๔ ยังน้อยกว่าปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ คิดเป็นร้อยละ ๓๖.๒๔
๕. ระดับความพึงพอใจของผู้รับบริการ	อยู่ในระหว่างเก็บรวบรวมข้อมูล
๖. คะแนนประเมิน ITA	จะทราบผลการประเมินประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ในช่วงเดือน พ.ย. ๒๕๖๒
๗. คะแนนประเมินตามเกณฑ์ UI Green Metric	ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ไม่ประเมินตัวชี้วัดนี้
๘. ระดับความพึงพอใจ ของนักศึกษาและบุคลากร ต่อสภาพแวดล้อมมหาวิทยาลัย	อยู่ในระหว่างเก็บรวบรวมข้อมูล
๙. ระดับความพึงพอใจ ของนักศึกษาและบุคลากร ต่อระบบเทคโนโลยีสารสนเทศของมหาวิทยาลัย	อยู่ในระหว่างเก็บรวบรวมข้อมูล

๒. บัญชีรายชื่อโครงการตามแผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติราชการ

ยุทธศาสตร์/กลยุทธ์	โครงการ	สถานะการดำเนินงาน
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ผลิตบັນฑิตเพื่อสนับสนุนความมั่นคงของท้องถิ่น		
๑.๑ เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารหลักสูตร	๑.๑.๑ โครงการพัฒนาคุณภาพการบริหารหลักสูตร	⊙
๑.๒ เพิ่มขีดความสามารถทางการแข่งขันของบัณฑิต	๑.๒.๑ โครงการพัฒนาทักษะความรู้ ทักษะอาชีพ และทักษะชีวิต ที่จำเป็นในศตวรรษที่ ๒๑	⊙
	๑.๒.๒ โครงการพัฒนาทักษะภาษาอังกฤษ	⊙
	๑.๒.๓ โครงการสหกิจศึกษา	⊙
	๑.๒.๔ โครงการพัฒนานักศึกษาให้เป็นผู้ประกอบการยุคใหม่	⊙
	๑.๒.๕ โครงการเตรียมความพร้อมนักศึกษาก่อนเข้าสู่ตลาดแรงงาน	⊙
๑.๓ การพัฒนาสิ่งสนับสนุนการเรียนรู้	๑.๓.๑ โครงการพัฒนาสื่อและสิ่งสนับสนุนการเรียนรู้	★

ยุทธศาสตร์/กลยุทธ์	โครงการ	สถานะ การดำเนินงาน
๑.๔ การสร้างเครือข่ายศิษย์เก่า	๑.๔.๑ โครงการสร้างเครือข่ายศิษย์เก่าเพื่อพัฒนา มหาวิทยาลัย	⊙
๑.๕ เพิ่มสมรรถนะอาจารย์	๑.๕.๑ โครงการพัฒนาศักยภาพอาจารย์มืออาชีพ ในศตวรรษที่ ๒๑	★
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ปฏิรูปการผลิตและพัฒนาครู		
๒.๑ ปรับปรุงระบบและกลไก การผลิตครู	๒.๑.๑ โครงการพัฒนาระบบการผลิตครู ๒.๑.๒ โครงการพัฒนาสมรรถนะอาจารย์ (ครูของครู) ๒.๑.๓ โครงการพัฒนาโรงเรียนสาธิตมหาวิทยาลัยราชภัฏ นครราชสีมา ๒.๑.๔ โครงการพัฒนานวัตกรรมและออกแบบ กระบวนการเรียนรู้สำหรับศตวรรษที่ ๒๑ ๒.๑.๕ โครงการคลังข้อสอบวัดแววความเป็นครู มหาวิทยาลัยราชภัฏ	⊙ ⊙ ⊙ ⊙ มีแผน ดำเนินการ ในปี ๒๓
๒.๒ สร้างครูของพระราชา	๒.๒.๑ โครงการพัฒนาครูของพระราชา	⊙
๒.๓ การพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา	๒.๓.๑ โครงการพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา ในท้องถิ่นให้มีสมรรถนะของครูยุคใหม่ ๒.๓.๒ โครงการยกระดับคุณภาพการเรียนรู้ด้านการอ่าน การเขียน และการวิเคราะห์ของนักเรียนในระดับการจัดการศึกษาขั้นพื้นฐาน	⊙ ⊙
๒.๔ สร้างนวัตกรรมทางการศึกษา การผลิตและพัฒนาครู	๒.๔.๑ โครงการพัฒนางานวิจัยและนวัตกรรมทางการศึกษา	⊙
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาท้องถิ่น		
๓.๑ พัฒนาระบบฐานข้อมูล การพัฒนาท้องถิ่น	๓.๑.๑ โครงการพัฒนาระบบฐานข้อมูลตำบลในจังหวัด	มีแผน ดำเนินการ ในปี ๒๓
๓.๒ ยกระดับเศรษฐกิจท้องถิ่น ด้วยเทคโนโลยีและนวัตกรรม	๓.๒.๑ โครงการเพิ่มศักยภาพการผลิตและแปรรูปสินค้า เกษตรอัตลักษณ์พื้นถิ่นโคราช ๓.๒.๒ โครงการพัฒนาต้นแบบแหล่งท่องเที่ยวโดยชุมชน และเมืองแห่งศิลปะเชิงสร้างสรรค์ ๓.๒.๓ โครงการพัฒนาผลิตภัณฑ์ชุมชนท้องถิ่น	⊙ ⊙ ⊙
๓.๓ การพัฒนาสังคม การศึกษา สาธารณสุข ศิลปวัฒนธรรม และภูมิปัญญาท้องถิ่น	๓.๓.๑ โครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตและยกระดับรายได้ ให้กับคนในชุมชนฐานราก ๓.๓.๒ โครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมตามพระรา	⊙ ★

ยุทธศาสตร์/กลยุทธ์	โครงการ	สถานะ การดำเนินงาน
	<p>นโยบายของสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวรัชกาลที่ ๑๐</p> <p>๓.๓.๓ โครงการอนุรักษ์ฟื้นฟู ส่งเสริมและพัฒนา ศิลปวัฒนธรรม ภูมิปัญญา และอัตลักษณ์ท้องถิ่นโคราช</p> <p>๓.๓.๔ โครงการเตรียมความพร้อมสู่การเป็นผู้สูงอายุ ที่มีคุณภาพ</p>	<p>★</p> <p>มีแผน ดำเนินการ ในปี ๖๓</p>
๓.๔ การอนุรักษ์ทรัพยากร ธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ในท้องถิ่น	<p>๓.๔.๑ โครงการพัฒนาสภาพแวดล้อมและนวัตกรรม เพื่อคนทุกวัย</p> <p>๓.๔.๒ โครงการอนุรักษ์พันธุกรรมพืชอันเนื่องมาจาก พระราชดำริฯ</p>	<p>มีแผน ดำเนินการ ในปี ๖๓</p> <p>★</p>
๓.๕ การพัฒนาแหล่งเรียนรู้ชุมชน	<p>๓.๕.๑ โครงการพัฒนาพิพิธภัณฑ์เมืองนครราชสีมา</p> <p>๓.๕.๒ โครงการพัฒนาศูนย์การเรียนรู้เพื่อการใช้ชีวิต อยู่ร่วมกับธรรมชาติ</p> <p>๓.๕.๓ โครงการพัฒนาสถาบันวิจัยไม้กลายเป็นหินฯ</p>	<p>★</p> <p>★</p> <p>★</p>
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การบริหารจัดการอย่างยั่งยืน		
๔.๑ เพิ่มประสิทธิภาพระบบ บริหารงานบุคคล	<p>๔.๑.๑ โครงการพัฒนาระบบบริหารงานบุคคล มหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา</p> <p>๔.๑.๒ โครงการพัฒนาสมรรถนะบุคลากร</p> <p>๔.๑.๓ โครงการ Happy work place</p>	<p>⊙</p> <p>⊙</p> <p>★</p>
๔.๒ ปฏิรูประบบงบประมาณ การเงินการคลัง และพัสดุ	๔.๒.๑ โครงการพัฒนาระบบงบประมาณ การเงิน การคลัง และพัสดุ มหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา	⊙
๔.๓ เพิ่มความสามารถในการ จัดหารายได้	<p>๔.๓.๑ โครงการจัดหารายได้จากทรัพย์สิน ของมหาวิทยาลัย</p> <p>๔.๓.๒ โครงการสร้างเครือข่ายการจัดหารายได้</p> <p>๔.๓.๓ โครงการจัดตั้งกองทุนพัฒนามหาวิทยาลัย (Endowment Fund)</p>	<p>⊙</p> <p>⊙</p> <p>⊗</p>
๔.๔ การพัฒนาคุณภาพ การบริหาร	<p>๔.๔.๑ โครงการพัฒนา สิ่งอำนวยความสะดวก ในการ ปฏิบัติงาน</p> <p>๔.๔.๒ โครงการพัฒนาคุณภาพการบริหารภาครัฐ</p>	<p>★</p> <p>★</p>
๔.๕ การพัฒนาสู่ Green University	<p>๔.๕.๑ โครงการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน และระบบรักษา ความปลอดภัย</p> <p>๔.๕.๒ โครงการ Green University</p>	<p>★</p> <p>⊙</p>
๔.๖ การพัฒนาสู่ Smart	๔.๖.๑ โครงการพัฒนาด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ	★

ยุทธศาสตร์/กลยุทธ์	โครงการ	สถานะ การดำเนินงาน
University	๔.๖.๒ โครงการพัฒนาระบบประชาสัมพันธ์ ๔.๖.๓ โครงการสำรวจความคิดเห็นที่มีประสิทธิภาพ และความน่าเชื่อถือ	★ มีแผน ดำเนินการ ในปี ๖๓
รวมโครงการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ จำนวน ๔๐ โครงการ		

⊙ = อยู่ระหว่างดำเนินการ

★ = ดำเนินการแล้ว

⊗ = ยังไม่ดำเนินการ

