

## แผนปฏิบัติการมหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา พ.ศ. 2559 - 2561

**ปรัชญา** แหล่งวิชาการ สร้างสรรค์คนดี มีคุณธรรม นำสังคม

**วิสัยทัศน์** เป็นผู้นำการศึกษาเพื่อพัฒนาท้องถิ่นสู่ความยั่งยืน

**คำอธิบายวิสัยทัศน์**

เป็นผู้นำการศึกษา หมายถึง เป็นมหาวิทยาลัยชั้นนำในการส่งเสริมพัฒนาท้องถิ่นสู่ความยั่งยืนใน 4 ด้าน ได้แก่

1. ด้านอุตสาหกรรมบริการและการพัฒนาวิชาชีพครู
2. ด้านเทคโนโลยีและอุตสาหกรรม
3. ด้านอุตสาหกรรมอาหารและการเกษตร
4. ด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

**ท้องถิ่น** หมายถึง ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ โดยเน้นที่จังหวัดนครราชสีมา

**ความยั่งยืน** หมายถึง ชุมชนท้องถิ่นได้รับการพัฒนาอย่างต่อเนื่องจนมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นและสามารถพึ่งตนเองได้ โดยยังคงความเป็นเอกลักษณ์ของท้องถิ่นไว้

**พันธกิจ**

1. ผลิตบัณฑิตที่สำนึกดี มีความรู้ และสามารถปรับตัวต่อการเปลี่ยนแปลงของสังคมโลก
2. ผลิตและพัฒนาครูมืออาชีพ
3. วิจัย สร้างองค์ความรู้ พัฒนาเทคโนโลยีและนวัตกรรมบนพื้นฐานของภูมิปัญญาไทยและสากล
4. เสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชนสู่การยอมรับในระดับสากล
5. สืบสานศิลปวัฒนธรรมของชาติและสร้างสรรค์คุณค่าภูมิปัญญาท้องถิ่นก้าวไกลสู่สากล
6. บริหารจัดการภายใต้การกำกับดูแลกิจการที่ดี

**เอกลักษณ์ของมหาวิทยาลัย**

**ที่พึ่งของท้องถิ่น**

**อัตลักษณ์ของบัณฑิต**

**สำนึกดี มีความรู้ พร้อมสู้งาน**

**สำนึกดี** หมายถึง มีคุณธรรม จริยธรรม มีจิตสำนึกและตระหนักในความสำคัญของจรรยาบรรณวิชาชีพ มีสำนึกในความเป็นไทย และมีความรักและความผูกพันต่อท้องถิ่น

**มีความรู้** หมายถึง มีความรู้ความสามารถทางวิชาการและวิชาชีพ มีทักษะทางปัญญา การคิดวิเคราะห์ การสื่อสาร และการใช้เทคโนโลยี

**พร้อมปฏิบัติงาน** หมายถึง มีความรับผิดชอบต่อนหน้าที่ อุทิศเวลาให้กับงาน มีภาวะผู้นำในการแก้ปัญหา มีความคิดริเริ่ม และให้ความร่วมมือในการแก้ปัญหา และมีการพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง

**จุดเน้นในการพัฒนา**

เน้นการบูรณาการพันธกิจ โดยใช้การวิจัยและการบริการวิชาการเป็นฐาน เพื่อการพัฒนาเชิงพื้นที่

**การประเมินผลสำเร็จของแผน**

พิจารณาจากผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดระดับยุทธศาสตร์บรรลุเป้าหมายไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 ของตัวชี้วัดทั้งหมดในแต่ละปี

เป้าประสงค์และตัวชี้วัดความสำเร็จตามแผนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา (พ.ศ. 2557 – 2561)

ฉบับปรับปรุง กันยายน 2558 ปีงบประมาณ พ.ศ. 2559 - 2561

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 ยกระดับคุณภาพบัณฑิตเพื่อรองรับประชาคมอาเซียน

เป้าประสงค์

1. บัณฑิตมีสมรรถนะและทักษะที่จำเป็นสำหรับศตวรรษที่ 21 และมีความพร้อมในการทำงาน
2. บัณฑิตมีคุณลักษณะสอดคล้องกับอัตลักษณ์ “สำนึกดี มีความรู้ พร้อมสู้งาน”
3. บัณฑิตเป็นพลเมืองที่ดีของประเทศและของโลก

ตัวชี้วัดความสำเร็จ

ที่	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมาย (ปี)			หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ผู้กำกับดูแล
			2559	2560	2561		
1.	ร้อยละของบัณฑิตระดับปริญญาตรีที่ดำเนินงานทำหรือประกอบอาชีพอิสระภายใน 1 ปี	ร้อยละ	70	72	74	ทุกคณะ และกองพัฒนานักศึกษา	1. รองอธิการบดีฝ่ายจัดการศึกษา 2. รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนานักศึกษา
2.	ระดับความพึงพอใจของผู้ใช้บัณฑิตตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิอุดมศึกษาแห่งชาติ (TQF)	ค่าเฉลี่ย	4.00	4.05	4.10	ทุกคณะ สำนักส่งเสริมวิชาการฯ และกองพัฒนานักศึกษา	1. รองอธิการบดีฝ่ายจัดการศึกษา 2. รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนานักศึกษา
3.	ระดับความพึงพอใจของผู้ใช้บัณฑิตตามอัตลักษณ์ “สำนึกดี มีความรู้ พร้อมสู้งาน”	ค่าเฉลี่ย	4.00	4.05	4.10	ทุกคณะ และกองพัฒนานักศึกษา	1. รองอธิการบดีฝ่ายจัดการศึกษา 2. รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนานักศึกษา
4.	ระดับความพึงพอใจของผู้ใช้บัณฑิตต่อทักษะที่จำเป็นสำหรับศตวรรษที่ 21	ค่าเฉลี่ย	4.00	4.05	4.10	ทุกคณะ และกองพัฒนานักศึกษา	1. รองอธิการบดีฝ่ายจัดการศึกษา 2. รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนานักศึกษา
5.	ระดับความพึงพอใจของผู้ใช้บัณฑิตต่อคุณลักษณะความเป็นพลเมืองไทยและพลเมืองโลก	ค่าเฉลี่ย	4.00	4.05	4.10	ทุกคณะ และกองพัฒนานักศึกษา	1. รองอธิการบดีฝ่ายจัดการศึกษา 2. รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนานักศึกษา
6.	ร้อยละของนักศึกษาที่ผ่านเกณฑ์การทดสอบภาษาอังกฤษและเทคโนโลยีสารสนเทศของมหาวิทยาลัยก่อนสำเร็จการศึกษา	ร้อยละ	70	72	74	ทุกคณะ สำนักส่งเสริมวิชาการฯ และกองพัฒนานักศึกษา	1. รองอธิการบดีฝ่ายจัดการศึกษา 2. รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนานักศึกษา
7.	จำนวนนักศึกษาที่ได้รับรางวัลในระดับชาติหรือนานาชาติ	คน	6	8	10	ทุกคณะ กองพัฒนานักศึกษา และกองวิเทศสัมพันธ์	1. รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนานักศึกษา 2. รองอธิการบดีฝ่ายวิเทศสัมพันธ์
8.	ร้อยละของอาจารย์ที่มีคุณวุฒิเพิ่มขึ้น	ร้อยละ	10	10	10	ทุกคณะ และกองบริหารงานบุคคล	รองอธิการบดีฝ่ายบริหารทรัพยากรบุคคล

ที่	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมาย (ปี)			หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ผู้กำกับดูแล
			2559	2560	2561		
9.	ร้อยละของอาจารย์ที่มีตำแหน่งทางวิชาการเพิ่มขึ้น	ร้อยละ	10	12	14	ทุกคณะ และกองบริหารงานบุคคล	รองอธิการบดีฝ่ายบริหารทรัพยากรบุคคล

**ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 ปฏิรูประบบวิจัยและการบริการทางวิชาการให้มีคุณภาพเพื่อพัฒนาท้องถิ่น  
เป้าประสงค์**

1. ผลงานวิจัย นวัตกรรมและงานสร้างสรรค์ได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่ระดับชาติและนานาชาติ และสามารถนำไปใช้ประโยชน์ในการพัฒนาท้องถิ่นและประเทศ
2. ชุมชนและสังคมมีศักยภาพในการแข่งขัน มีความเข้มแข็ง และสามารถพึ่งตนเองได้อย่างยั่งยืน

**ตัวชี้วัดความสำเร็จ**

ที่	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมาย (ปี)			หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ผู้กำกับดูแล
			2559	2560	2561		
1.	ร้อยละของหลักสูตรที่มีผลงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์	ร้อยละ	70	75	80	ทุกคณะ และสถาบันวิจัยและพัฒนา	รองอธิการบดีฝ่ายวิจัยและบริการวิชาการ
2.	จำนวนเงินสนับสนุนงานวิจัยต่ออาจารย์ประจำและนักวิจัยประจำ - สาขาวิทยาศาสตร์สุขภาพ - สาขาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี - สาขามนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	บาท	50,000 60,000 25,000	50,000 60,000 25,000	50,000 60,000 25,000	ทุกคณะ และสถาบันวิจัยและพัฒนา	รองอธิการบดีฝ่ายวิจัยและบริการวิชาการ
3.	ร้อยละของผลงานวิจัยที่ได้รับการตีพิมพ์และ/หรืองานสร้างสรรค์ที่เผยแพร่ต่อจำนวนอาจารย์ประจำและนักวิจัยประจำ	ร้อยละ	30	35	40	ทุกคณะ และสถาบันวิจัยและพัฒนา	รองอธิการบดีฝ่ายวิจัยและบริการวิชาการ
4.	ร้อยละของอาจารย์และนักวิจัยมีผลงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ที่ได้นำไปใช้ประโยชน์	ร้อยละ	40	50	60	ทุกคณะ และสถาบันวิจัยและพัฒนา	รองอธิการบดีฝ่ายวิจัยและบริการวิชาการ
5.	ร้อยละของหลักสูตรที่มีการดำเนินโครงการบริการวิชาการเพื่อสร้างความเข้มแข็งให้กับชุมชน	ร้อยละ	70	75	80	ทุกคณะ และสถาบันวิจัยและพัฒนา	1. รองอธิการบดีฝ่ายวิจัยและบริการวิชาการ 2. ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายกิจการทั่วไป
6.	ร้อยละของรายได้จากการบริการวิชาการที่เพิ่มขึ้นเมื่อเทียบกับปีที่ผ่านมา	ร้อยละ	10	12	14	ทุกคณะ และสถาบันวิจัยและพัฒนา	รองอธิการบดีฝ่ายวิจัยและบริการวิชาการ

### ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 บูรณาการต่อยอดการใช้ประโยชน์จากองค์ความรู้เพื่อการพัฒนาเชิงพื้นที่ เป้าประสงค์

มีการบูรณาการต่อยอดการใช้ประโยชน์จากองค์ความรู้จากการวิจัยและบริการวิชาการของมหาวิทยาลัยเพื่อการพัฒนาที่สร้างความเข้มแข็ง สร้างมูลค่าเพิ่มทางเศรษฐกิจ หรือยกระดับการพัฒนาชุมชน ท้องถิ่นอย่างต่อเนื่อง  
ตัวชี้วัดความสำเร็จ

ที่	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมาย (ปี)			หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ผู้กำกับดูแล
			2559	2560	2561		
1.	ระดับความสำเร็จของการพัฒนาสถาบันวิจัยไม่กลายเป็นหินฯ ให้เป็นเสาหลักนครแห่งบรรพชีวิน	ระดับ	2	3	4	สถาบันวิจัยไม่กลายเป็นหินฯ	ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยไม่กลายเป็นหินฯ
2.	จำนวนองค์ความรู้จากงานวิจัยหรือบริการวิชาการเพื่อขับเคลื่อนการพัฒนาเชิงพื้นที่	องค์ความรู้	6	7	8	ทุกคณะ สำนัก และสถาบัน	1. รองอธิการบดีฝ่ายวิจัยและบริการวิชาการ 2. ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายกิจการทั่วไป
3.	ระดับความสำเร็จของการใช้ความรู้ในการขับเคลื่อนการพัฒนาเชิงพื้นที่	ระดับ	4	4	4	ทุกคณะ สำนัก และสถาบัน	1. รองอธิการบดีฝ่ายวิจัยและบริการวิชาการ 2. ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายกิจการทั่วไป
4.	จำนวนแหล่งเรียนรู้ชุมชนต้นแบบ	แหล่ง	6	7	8	ทุกคณะ สำนัก และสถาบัน	ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายกิจการทั่วไป
5.	ระดับความต่อเนื่องในการพัฒนาพื้นที่ชุมชนเป้าหมาย	ระดับ	4	4	4	ทุกคณะ สำนัก และสถาบัน	1. รองอธิการบดีฝ่ายวิจัยและบริการวิชาการ 2. ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายกิจการทั่วไป
6.	ระดับความพึงพอใจของชุมชนต่อการดำเนินโครงการเพื่อพัฒนาท้องถิ่นของมหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา	ค่าเฉลี่ย	3.8	3.9	4.0	ทุกคณะ สำนัก และสถาบัน	1. รองอธิการบดีฝ่ายวิจัยและบริการวิชาการ 2. ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายกิจการทั่วไป

**ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 เสริมสร้างคุณค่าทางศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่นสู่สากล**  
**เป้าประสงค์**

1. ชุมชนท้องถิ่นสามารถอนุรักษ์ฟื้นฟู ส่งเสริมและพัฒนาศิลปวัฒนธรรม ภูมิปัญญาไทยได้อย่างยั่งยืน
2. มหาวิทยาลัยสืบสานและเผยแพร่ศิลปวัฒนธรรม อัตลักษณ์ และภูมิปัญญาไทยสู่สังคมไทย และสังคมโลก

**ตัวชี้วัดความสำเร็จ**

ที่	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมาย (ปี)			หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ผู้กำกับดูแล
			2559	2560	2561		
1.	ระดับความพึงพอใจของนักศึกษาและบุคลากร ต่อสุนทรียทางศิลปวัฒนธรรม	ค่าเฉลี่ย	3.8	3.9	4.0	สำนักศิลปะและวัฒนธรรม	ผู้อำนวยการสำนักศิลปะและ วัฒนธรรม
2.	จำนวนโครงการ/กิจกรรมการดำเนินงานศิลปวัฒนธรรม ที่ได้รับการยอมรับในระดับชาติ และนานาชาติ	โครงการ/ กิจกรรม	1	1	1	สำนักศิลปะและวัฒนธรรม	ผู้อำนวยการสำนักศิลปะและ วัฒนธรรม
3.	จำนวนงานวิจัยหรือผลงานวิชาการ ด้านศิลปวัฒนธรรม ที่ได้รับการเผยแพร่	จำนวน การ เผยแพร่	1	2	2	สำนักศิลปะและวัฒนธรรม	ผู้อำนวยการสำนักศิลปะและ วัฒนธรรม
4.	ระดับความพึงพอใจของผู้ใช้บริการทางศิลปวัฒนธรรม	ค่าเฉลี่ย	3.8	4.0	4.2	สำนักศิลปะและวัฒนธรรม	ผู้อำนวยการสำนักศิลปะและ วัฒนธรรม
5.	ระดับความพึงพอใจของชุมชนต่อการดำเนินงานด้านการ อนุรักษ์ ฟื้นฟู ส่งเสริมและพัฒนาศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญา ไทยของมหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา	ค่าเฉลี่ย	3.8	3.9	4.0	สำนักศิลปะและวัฒนธรรม	ผู้อำนวยการสำนักศิลปะและ วัฒนธรรม

## ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 5 ปฏิรูประบบบริหารจัดการภายใต้การกำกับดูแลกิจการที่ดี เป้าประสงค์

1. การบริหารงานของมหาวิทยาลัยเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพตามหลักธรรมาภิบาล
2. บุคลากรปฏิบัติงานอย่างเต็มศักยภาพและมีความสุขในการปฏิบัติงาน
3. มหาวิทยาลัยมีสถานะทางการเงินที่มั่นคงพึ่งตนเองได้

### ตัวชี้วัดความสำเร็จ

ที่	ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	เป้าหมาย (ปี)			หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ผู้กำกับดูแล
			2559	2560	2561		
1.	ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัย	ร้อยละ	80	85	90	ทุกหน่วยงาน และกองนโยบายและแผน	1. รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร 2. รองอธิการบดีฝ่ายงบประมาณและแผนงาน 3. รองอธิการบดีฝ่ายวิเทศสัมพันธ์ 4. ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายกายภาพและอาคาร
2.	คะแนนการประเมินคุณภาพการศึกษาภายในของมหาวิทยาลัย	คะแนน	3.7	3.8	3.9	ทุกหน่วยงาน และ กองประกันคุณภาพการศึกษา	1. รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร 2. ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายประกันคุณภาพการศึกษา
3.	ระดับความพึงพอใจของบุคลากรต่อการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล	ค่าเฉลี่ย	3.8	3.9	4.0	ทุกหน่วยงาน	1. รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร 2. ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายงานสภามหาวิทยาลัย
4.	ระดับความพึงพอใจของบุคลากรต่อระบบเทคโนโลยีสารสนเทศของมหาวิทยาลัย	ค่าเฉลี่ย	4.0	4.1	4.2	สำนักคอมพิวเตอร์	รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร
5.	ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนา	ร้อยละ	80	80	80	กองบริหารงานบุคคล	รองอธิการบดีฝ่ายบริหารทรัพยากรบุคคล
6.	ระดับความพึงพอใจของบุคลากรต่อสวัสดิการและความก้าวหน้าในสายงาน	ค่าเฉลี่ย	3.6	3.7	3.8	ทุกหน่วยงาน และกองบริหารงานบุคคล	รองอธิการบดีฝ่ายบริหารทรัพยากรบุคคล
7.	ร้อยละของรายได้ที่เพิ่มขึ้นจากการจัดหาผลประโยชน์	ร้อยละ	10	15	20	กองคลัง	1. รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร 2. รองอธิการบดีฝ่ายงบประมาณและแผนงาน
8.	ร้อยละของการเบิกจ่ายงบประมาณแผ่นดิน	ร้อยละ	94	95	96	กองนโยบายและแผน และกองคลัง	1. รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร 2. รองอธิการบดีฝ่ายงบประมาณและแผนงาน



งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ/กิจกรรมตามประเด็นยุทธศาสตร์

ของมหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา ปีงบประมาณ พ.ศ. 2559 – 2561

ประเด็นยุทธศาสตร์	งบประมาณ					
	2559		2560		2561	
	แผ่นดิน	รายได้	แผ่นดิน	รายได้	แผ่นดิน	รายได้
1. ยกระดับคุณภาพบัณฑิตเพื่อรองรับประชาคมอาเซียน	101,169,035	49,290,565	101,169,035	51,755,093	101,169,035	54,342,848
2. ปฏิรูประบบวิจัยและการบริการทางวิชาการให้มีคุณภาพเพื่อพัฒนาท้องถิ่น	35,550,070	17,320,350	35,550,070	18,186,368	35,550,070	19,095,686
3. บูรณาการต่อยอดการใช้ประโยชน์จากองค์ความรู้เพื่อการพัฒนาเชิงพื้นที่	14,886,801	7,252,999	14,886,801	7,615,649	14,886,801	7,996,431
4. เสริมสร้างคุณค่าทางศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่นสู่สากล	4,111,726	2,003,274	4,111,726	2,103,438	4,111,726	2,208,610
5. ปฏิรูประบบบริหารจัดการภายใต้การกำกับดูแลกิจการที่ดี	25,250,892	42,588,788	25,250,892	44,718,227	25,250,892	46,954,139
รวมงบประมาณทั้งสิ้น	180,968,524	118,455,976	180,968,524	124,378,775	180,968,524	130,597,714
	299,424,500		305,347,299		311,566,238	

แผนการดำเนินโครงการ/กิจกรรมปีงบประมาณ พ.ศ. 2559 - 2561 ของมหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 ยกระดับคุณภาพบัณฑิตเพื่อรองรับประชาคมอาเซียน  
เป้าประสงค์

1. บัณฑิตมีสมรรถนะและทักษะที่จำเป็นสำหรับศตวรรษที่ 21 และมีความพร้อมในการทำงาน
2. บัณฑิตมีคุณลักษณะสอดคล้องกับอัตลักษณ์ “สำนึกดี มีความรู้ พร้อมสู้งาน”
3. บัณฑิตเป็นพลเมืองที่ดีของประเทศและของโลก

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงานปี 58	ค่าเป้าหมาย			งบประมาณ		ประมาณการค่าใช้จ่าย (ล้านบาท)			หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ผู้กำกับดูแล
				59	60	61	แผ่นดิน	รายได้	59	60	61		
<b>กลยุทธ์ที่ 1 ปรับกระบวนการผลิตบัณฑิต</b>													
	1.1 ปรับปรุงหลักสูตรให้มีความทันสมัยสอดคล้องต่อความต้องการของสังคม โดยเน้นทักษะทางวิชาชีพ และความเชี่ยวชาญเฉพาะด้าน	ระดับความสำเร็จของการดำเนินการปรับปรุงหลักสูตร	-	5	5	5		✓	0.50	0.53	0.55	สำนักส่งเสริมวิชาการฯ /คณะ/บัณฑิตวิทยาลัย	รองอธิการบดีฝ่ายจัดการศึกษา
	1.2 พัฒนาหลักสูตรนานาชาติ	จำนวนหลักสูตรนานาชาติที่เปิดสอน	0	1	-	2		✓	0.20	0.21	0.22	สำนักส่งเสริมวิชาการฯ /คณะ/บัณฑิตวิทยาลัย	1. รองอธิการบดีฝ่ายจัดการศึกษา 2. รองอธิการบดีฝ่ายวิเทศสัมพันธ์
	1.3 ประชาสัมพันธ์และสร้างความเข้าใจแก่กลุ่มเป้าหมายในการศึกษาต่อ	- ระดับความสำเร็จของการประชาสัมพันธ์และสร้างความเข้าใจ	-	3	4	5		✓	0.50	0.53	0.55	สำนักส่งเสริมวิชาการฯ /คณะ/งานประชาสัมพันธ์	รองอธิการบดีฝ่ายจัดการศึกษา
		- จำนวนสถานศึกษาที่ร่วมโครงการ/กิจกรรม	-	5	8	10							
	1.4 เตรียมความพร้อมนักศึกษา ก่อนเรียนด้านวิชาการและอัตลักษณ์บัณฑิตมหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา	- ระดับความสำเร็จของการดำเนินโครงการ	-	3	4	5		✓	0.60	0.63	0.66	สำนักส่งเสริมวิชาการฯ /คณะ/กองพัฒนานักศึกษา	1. รองอธิการบดีฝ่ายจัดการศึกษา 2. รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนานักศึกษา
		- ร้อยละของนักศึกษาใหม่ที่เข้าร่วมโครงการ	-	80	80	80							

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงานปี 58	ค่าเป้าหมาย			งบประมาณ		ประมาณการค่าใช้จ่าย (ล้านบาท)			หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ผู้กำกับดูแล
				59	60	61	แผ่นดิน	รายได้	59	60	61		
	1.5 พัฒนาการเรียนการสอนโดยเน้นการเรียนรู้ในศตวรรษที่ 21	จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่สอดคล้องกับการเรียนรู้ในศตวรรษที่ 21	-	12	14	16	✓	✓	87.93	88.82	89.76	คณะ/บัณฑิตวิทยาลัย	รองอธิการบดีฝ่ายจัดการศึกษา
	1.6 บูรณาการการสอนกับพันธกิจ การบริการวิชาการ การวิจัย และการทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม โดยการมีส่วนร่วมของนักศึกษา	ระดับความสำเร็จของการบูรณาการการสอนกับพันธกิจบริการวิชาการ การวิจัย และการทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม	-	4	4	5	✓	✓	4.00	4.10	4.21	คณะ/กองพัฒนานักศึกษา/สำนักศิลปะและวัฒนธรรม/สถาบันวิจัยและพัฒนา/คณะกรรมการบริการวิชาการ	รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนานักศึกษา
	1.7 ส่งเสริมสนับสนุนให้นักศึกษามีการเผยแพร่ผลงานในระดับชาติและนานาชาติ	จำนวนผลงานหรือชิ้นงานของนักศึกษาที่ได้รับการยกย่องหรือได้รับรางวัลระดับชาติหรือนานาชาติ	9	10	12	14		✓	3.50	3.68	3.86	คณะ/บัณฑิตวิทยาลัย	รองอธิการบดีฝ่ายจัดการศึกษา
	1.8 เพิ่มสัดส่วนอาจารย์และนักศึกษาชาวต่างชาติ	ร้อยละของอาจารย์และนักศึกษาชาวต่างชาติที่เพิ่มขึ้น	-	10	10	10		✓	2.00	2.10	2.21	คณะ/กองวิเทศสัมพันธ์/สถาบันภาษา	1. รองอธิการบดีฝ่ายจัดการศึกษา 2. รองอธิการบดีฝ่ายวิเทศสัมพันธ์
	1.9 พัฒนาการจัดการเรียนรู้ที่บูรณาการกับการทำงาน (Work Integrated Learning)	จำนวนหลักสูตรที่เข้าร่วมโครงการ	n/a	20	25	30	✓	✓	5.00	5.15	5.31	คณะ/กองพัฒนานักศึกษา/สำนักส่งเสริมวิชาการฯ	1. รองอธิการบดีฝ่ายจัดการศึกษา 2. รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนานักศึกษา
	1.10 สร้างเครือข่ายความร่วมมือในการผลิตบัณฑิตกับภาคส่วนต่างๆ	จำนวนเครือข่ายความร่วมมือ	-	10	12	14		✓	3.60	3.78	3.97	คณะ/สำนักส่งเสริมวิชาการฯ	รองอธิการบดีฝ่ายจัดการศึกษา
	1.11 พัฒนาทักษะการใช้ภาษาอังกฤษ หรือภาษาอาเซียน	ร้อยละของนักศึกษาที่ได้รับการ พัฒนาทักษะการใช้ภาษาอังกฤษ	74	80	80	80	✓	✓	1.00	1.03	1.05	คณะ/สถาบันภาษา/กองวิเทศสัมพันธ์	1. รองอธิการบดีฝ่ายจัดการศึกษา 2. รองอธิการบดีฝ่าย

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงานปี 58	ค่าเป้าหมาย			งบประมาณ		ประมาณการค่าใช้จ่าย (ล้านบาท)			หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ผู้กำกับดูแล
				59	60	61	แผ่นดิน	รายได้	59	60	61		
		หรือภาษาอาเซียน											วิเทศสัมพันธ์
	1.12 การพัฒนาทักษะด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ	ร้อยละของนักศึกษาที่สอบผ่านวิชาเทคโนโลยีสารสนเทศ	-	80	80	80		✓	1.80	1.89	1.98	คณะ/สำนักคอมพิวเตอร์	1. รองอธิการบดีฝ่ายจัดการศึกษา 2. ผู้อำนวยการสำนักคอมพิวเตอร์
	1.13 การสอบวัดระดับความรู้ด้านภาษาอังกฤษ	ร้อยละของนักศึกษาชั้นปีสุดท้าย ที่สอบผ่านเกณฑ์การสอบวัดความรู้ด้านภาษาอังกฤษ	-	70	72	74		✓	2.00	2.10	2.21	คณะ/สถาบันภาษา/สำนักส่งเสริมวิชาการฯ	รองอธิการบดีฝ่ายจัดการศึกษา
	1.14 สร้างความตระหนักในหน้าที่ของพลเมืองไทยและพลเมืองโลก	จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ส่งเสริมความตระหนักในหน้าที่ของพลเมืองไทยและพลเมืองโลกที่จัดให้นักศึกษา	n/a	5	6	7	✓	✓	0.20	0.21	0.21	คณะ/กองพัฒนานักศึกษา/สำนักศิลปะและวัฒนธรรม/บัณฑิตวิทยาลัย	รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนานักศึกษา
<b>กลยุทธ์ที่ 2 พัฒนาอาจารย์ให้มีสมรรถนะสากล</b>													
	2.1 พัฒนาอาจารย์มืออาชีพ	จำนวนอาจารย์ที่เข้าร่วมโครงการพัฒนาอาจารย์มืออาชีพ	n/a	80	80	80		✓	0.30	0.32	0.33	กองบริหารงานบุคคล/คณะ	รองอธิการบดีฝ่ายบริหารทรัพยากรบุคคล
	2.2 ส่งเสริมสนับสนุนการพัฒนาสื่อและสิ่งสนับสนุนการเรียนรู้ที่เหมาะสม	- จำนวนบทเรียน E-Learning ที่ปรับปรุงพัฒนา	n/a	15	20	25	✓	✓	21.00	21.25	21.51	สำนักคอมพิวเตอร์/คณะ/สำนักวิทยบริการฯ	1. รองอธิการบดีฝ่ายจัดการศึกษา 2. ผู้อำนวยการสำนักคอมพิวเตอร์ 3. ผู้อำนวยการสำนักวิทยบริการฯ
		- จำนวนสื่อการเรียนการสอนที่ได้รับการพัฒนา และทรัพยากรสารสนเทศที่เพิ่มขึ้น	n/a	6	12	18							
	2.3 พัฒนาคุณวุฒิอาจารย์	ร้อยละของอาจารย์ที่มีคุณวุฒิเพิ่มขึ้น	จำนวน 17 คน	10	10	10	✓	✓	10.00	10.10	10.21	กองบริหารงานบุคคล/คณะ	รองอธิการบดีฝ่ายบริหารทรัพยากรบุคคล

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงานปี 58	ค่าเป้าหมาย			งบประมาณ		ประมาณการค่าใช้จ่าย (ล้านบาท)			หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ผู้กำกับดูแล
				59	60	61	แผ่นดิน	รายได้	59	60	61		
	2.4 ส่งเสริมการเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการของอาจารย์	ร้อยละของอาจารย์ที่มีตำแหน่งทางวิชาการเพิ่มขึ้น	10.20	10	10	10	✓	✓	4.00	4.10	4.21	กองบริหารงานบุคคล/คณะ	รองอธิการบดีฝ่ายบริหารทรัพยากรบุคคล
<b>กลยุทธ์ที่ 3 พัฒนาระบบบริการนักศึกษาและสนับสนุนการสร้างความพร้อมสู่ตลาดแรงงาน</b>													
	3.1 พัฒนาการให้บริการที่เอื้อต่อการพัฒนาการเรียนรู้และส่งเสริมคุณภาพชีวิตนักศึกษา	ระดับความสำเร็จของการพัฒนาระบบการให้บริการนักศึกษา	-	4	4	5		✓	0.20	0.21	0.22	กองพัฒนานักศึกษา/คณะ	รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนานักศึกษา
	3.2 พัฒนาระบบแนะแนวและการให้คำปรึกษาที่มีประสิทธิภาพ	ระดับความพึงพอใจของนักศึกษาต่อระบบแนะแนวและการให้คำปรึกษา	-	3.51	3.75	4.00		✓	0.10	0.11	0.11	คณะ/กองพัฒนานักศึกษา	รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนานักศึกษา
	3.3 พัฒนานักศึกษาให้มีความพร้อมกับการเข้าสู่ตลาดแรงงาน	จำนวนโครงการที่ส่งเสริมการเตรียมความพร้อมนักศึกษาในหลักสูตรก่อนเข้าสู่ตลาดแรงงาน	2	6	8	10	✓	✓	1.00	1.03	1.05	คณะ/กองพัฒนานักศึกษา	รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนานักศึกษา
		จำนวนโครงการที่ส่งเสริมการเตรียมความพร้อมนักศึกษา นอกหลักสูตรก่อนเข้าสู่ตลาดแรงงาน	-	2	3	4							
<b>กลยุทธ์ที่ 4 พัฒนาระบบความสัมพันธ์กับศิษย์เก่าและเครือข่ายผู้ประกอบการ</b>													
	4.1 พัฒนาเครือข่ายศิษย์เก่า	ระดับความสำเร็จของการพัฒนาเครือข่ายศิษย์เก่า	-	3	4	5		✓	1.00	1.05	1.10	คณะ/กองพัฒนานักศึกษา/สมาคมศิษย์เก่าฯ	รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนานักศึกษา
	4.2 พัฒนาเครือข่ายผู้ประกอบการ	ระดับความสำเร็จของการพัฒนาเครือข่ายผู้ประกอบการ	-	3	4	5		✓	0.03	0.03	0.03	คณะ/กองพัฒนานักศึกษา	รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนานักศึกษา

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 ปฏิรูประบบวิจัยและการบริการทางวิชาการให้มีคุณภาพเพื่อพัฒนาท้องถิ่น  
เป้าประสงค์

1. ผลงานวิจัย นวัตกรรมและงานสร้างสรรค์ได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่ระดับชาติและนานาชาติ และสามารถนำไปใช้ประโยชน์ในการพัฒนาท้องถิ่นและประเทศ
2. ชุมชนและสังคมมีศักยภาพในการแข่งขัน มีความเข้มแข็ง และสามารถพึ่งตนเองได้อย่างยั่งยืน

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงานปี 58	ค่าเป้าหมาย			งบประมาณ		ประมาณการค่าใช้จ่าย (ล้านบาท)			หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ผู้กำกับดูแล
				59	60	61	แผ่นดิน	รายได้	59	60	61		
<b>กลยุทธ์ที่ 1 พัฒนาระบบและกลไกการบริหารจัดการงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์เพื่อสร้างนวัตกรรม (Innovation)</b>													
	1.1 พัฒนาระบบและกลไกการบริหารจัดการงานวิจัย	ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนปฏิรูปการวิจัย	90	90	95	100		✓	0.10	0.11	0.11	สถาบันวิจัยและพัฒนา/คณะ	รองอธิการบดีฝ่ายวิจัยและบริการวิชาการ
	1.2 บริหารจัดการงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ให้มีประสิทธิภาพ	ระดับความพึงพอใจของบุคลากรต่อระบบบริหารจัดการงานวิจัย	3.59	3.80	3.9	4.0	✓	✓	30.21	30.54	30.89	สถาบันวิจัยและพัฒนา/คณะ	รองอธิการบดีฝ่ายวิจัยและบริการวิชาการ
	1.3 พัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการวิจัย	จำนวนบุคลากรที่เข้าร่วมโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการวิจัย	30	30	35	40	✓	✓	1.15	1.16	1.17	สถาบันวิจัยและพัฒนา/คณะ	รองอธิการบดีฝ่ายวิจัยและบริการวิชาการ
	1.4 หนึ่งหลักสูตรหนึ่งงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์	ร้อยละของหลักสูตรที่มีผลงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์	70	70	75	80		✓	2.00	2.10	2.21	คณะ/ สถาบันวิจัยและพัฒนา	รองอธิการบดีฝ่ายวิจัยและบริการวิชาการ
	1.5 ส่งเสริมการวิจัยในระดับปริญญาตรี โท และเอก โดยมุ่งสู่การพัฒนาท้องถิ่น	- จำนวนนักศึกษาที่ได้รับทุนวิจัย	-	25	30	35	✓		3.00	3.00	3.00	คณะ/ บัณฑิตวิทยาลัย/ สถาบันวิจัยและพัฒนา	รองอธิการบดีฝ่ายวิจัยและบริการวิชาการ
<b>กลยุทธ์ที่ 2 สร้างเครือข่ายการวิจัยกับหน่วยงานภายในประเทศและต่างประเทศ</b>													
	2.1 ส่งเสริมการทำวิจัยร่วมกับหน่วยงานภายนอกหรือเครือข่าย	จำนวนงานวิจัยที่ทำร่วมกับหน่วยงานภายนอก/เครือข่าย	15	10	12	14	✓	✓	4.91	5.03	5.16	สถาบันวิจัยและพัฒนา/ คณะ/สถาบันวิจัยไม่ กลายเป็นหินฯ	รองอธิการบดีฝ่ายวิจัยและบริการวิชาการ

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงานปี 58	ค่าเป้าหมาย			งบประมาณ		ประมาณการค่าใช้จ่าย (ล้านบาท)			หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ผู้กำกับดูแล
				59	60	61	แผ่นดิน	รายได้	59	60	61		
	2.2 สร้างเครือข่ายการวิจัย ภูมิปัญญาท้องถิ่นโคราช	จำนวนงานวิจัยเพื่อ พัฒนาภูมิปัญญา ท้องถิ่นโคราช	-	5	6	7		✓	0.50	0.53	0.55	สถาบันวิจัยและพัฒนา/ คณะ/ศูนย์ศึกษาพัฒนา จังหวัด	รองอธิการบดีฝ่ายวิจัย และบริการวิชาการ
<b>กลยุทธ์ที่ 3 ส่งเสริมให้บุคลากรนำผลงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ไปตีพิมพ์เผยแพร่ในระดับชาติหรือนานาชาติ</b>													
	3.1 จัดประชุมวิชาการเพื่อนำเสนอ ผลงานวิจัยระดับชาติและนานาชาติ	จำนวนบทความวิจัย หรือบทความวิชาการ ที่ได้รับการตีพิมพ์ เผยแพร่ในการ ประชุมระดับชาติ และนานาชาติ	112	40	40	40	✓	✓	2.00	2.05	2.10	สถาบันวิจัยและพัฒนา/ คณะ	รองอธิการบดีฝ่ายวิจัย และบริการวิชาการ
	3.2 ส่งเสริมและสนับสนุนให้ บุคลากรนำผลงานวิจัยไปตีพิมพ์ และเผยแพร่ในวารสารระดับชาติ และนานาชาติ	ร้อยละของผู้ที่เข้า ร่วมอบรมที่มีการ ตีพิมพ์เผยแพร่ ผลงาน	36.2	80	80	80		✓	2.00	2.10	2.21	สถาบันวิจัยและพัฒนา/ คณะ	รองอธิการบดีฝ่ายวิจัย และบริการวิชาการ
<b>กลยุทธ์ที่ 4 การบริการวิชาการเพื่อสร้างความเข้มแข็งให้กับชุมชน</b>													
	4.1 สร้างเครือข่ายความร่วมมือใน การพัฒนาท้องถิ่นตามหลัก “เข้าใจ เข้าถึง และพัฒนา”	จำนวนเครือข่าย ความร่วมมือ	-	7	8	9		✓	0.50	0.53	0.55	คณะ/สำนักวิทยบริการ ฯ/สำนักคอมพิวเตอร์/ ศูนย์การศึกษาพิเศษ/ ศูนย์ศึกษาและพัฒนา จังหวัด	1. รองอธิการบดีฝ่าย วิจัยและบริการ วิชาการ 2. ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่าย กิจการทั่วไป
	4.2 หนึ่งหลักสูตรหนึ่งชุมชน	ร้อยละของหลักสูตร ที่มีการดำเนิน โครงการบริการ วิชาการแก่ชุมชน	n/a	80	85	90	✓		4.00	4.00	4.00	คณะ	1. รองอธิการบดีฝ่าย วิจัยและบริการ วิชาการ 2. ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่าย กิจการทั่วไป
	4.3 ส่งเสริมให้ชุมชนสามารถนำ แนวทางตามพระราชดำริไป ประยุกต์ใช้ในชีวิตประจำวัน	จำนวนโครงการ ส่งเสริมแนวทาง พระราชดำริ	5	6	7	8	✓		0.50	0.50	0.50	คณะ/ศูนย์ศึกษาและ พัฒนาจังหวัด	1. รองอธิการบดีฝ่าย วิจัยและบริการวิชาการ 2. ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่าย กิจการทั่วไป

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงานปี 58	ค่าเป้าหมาย			งบประมาณ		ประมาณการค่าใช้จ่าย (ล้านบาท)			หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ผู้กำกับดูแล
				59	60	61	แผ่นดิน	รายได้	59	60	61		
	4.4 โครงการบริการวิชาการในรูปแบบที่สร้างรายได้	ร้อยละของรายได้จากการบริการวิชาการที่เพิ่มขึ้น	10	10	12	14		✓	2.00	2.10	2.21	คณะ/สำนัก/สถาบัน	1. รองอธิการบดีฝ่ายวิจัยและบริการวิชาการ 2. ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายกิจการทั่วไป



ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 บูรณาการต่อยอดการใช้ประโยชน์จากองค์ความรู้เพื่อการพัฒนาเชิงพื้นที่  
เป้าประสงค์

มีการบูรณาการต่อยอดการใช้ประโยชน์จากองค์ความรู้จากการวิจัยและบริการวิชาการของมหาวิทยาลัยเพื่อการพัฒนาที่สร้างความเข้มแข็ง สร้างมูลค่าเพิ่มทางเศรษฐกิจ หรือยกระดับการพัฒนาชุมชน ท้องถิ่นอย่างต่อเนื่อง

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงานปี 58	ค่าเป้าหมาย			งบประมาณ		ประมาณการค่าใช้จ่าย (ล้านบาท)			หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ผู้กำกับดูแล
				59	60	61	แผ่นดิน	รายได้	59	60	61		
<b>กลยุทธ์ที่ 1 พัฒนาสถาบันวิจัยไม่กลายเป็นหินฯ ให้เป็นเสาหลักนครแห่งบรรพชีวิน</b>													
	1.1 พัฒนาระบบบริหารสถาบันวิจัยไม่กลายเป็นหินฯ	ระดับความสำเร็จของการพัฒนาระบบบริหารสถาบันวิจัยไม่กลายเป็นหินฯ	-	4	4	5	✓		3.90	3.90	3.90	สถาบันวิจัยไม่กลายเป็นหินฯ	ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยไม่กลายเป็นหินฯ
	1.2 พัฒนาระบบฐานข้อมูลด้านบรรพชีวินที่เชื่อมโยงกับเครือข่ายความร่วมมือในระดับชาติและนานาชาติ	ระดับความพึงพอใจของผู้ใช้ฐานข้อมูล	-	4.0	4.1	4.2	✓		0.10	0.10	0.10	สถาบันวิจัยไม่กลายเป็นหินฯ	ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยไม่กลายเป็นหินฯ
	1.3 สร้างเครือข่ายความร่วมมือในประเทศและนานาชาติ	จำนวนเครือข่ายความร่วมมือในประเทศและนานาชาติ	5	5	6	7	✓		0.50	0.50	0.50	สถาบันวิจัยไม่กลายเป็นหินฯ	ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยไม่กลายเป็นหินฯ
	1.4 บูรณาการองค์ความรู้ด้านบรรพชีวิน ธรณีวิทยาเพื่อสนับสนุนการจัดตั้งนครแห่งบรรพชีวิน	ระดับความสำเร็จของการบูรณาการองค์ความรู้ด้านบรรพชีวิน ธรณีวิทยาเพื่อสนับสนุนการเป็นเสาหลักนครแห่งบรรพชีวิน	-	3	4	5	✓		1.00	1.00	1.00	สถาบันวิจัยไม่กลายเป็นหินฯ	ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยไม่กลายเป็นหินฯ

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงานปี 58	ค่าเป้าหมาย			งบประมาณ		ประมาณการค่าใช้จ่าย (ล้านบาท)			หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ผู้กำกับดูแล
				59	60	61	แผ่นดิน	รายได้	59	60	61		
	1.5 ส่งเสริมการท่องเที่ยวครบวงจร	จำนวนนักท่องเที่ยว	จำนวน 185,344 คน	200,000	200,000	200,000	✓		0.50	0.50	0.50	สถาบันวิจัยไม้กลายเป็นหินฯ	ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยไม้กลายเป็นหินฯ
<b>กลยุทธ์ที่ 2 บูรณาการองค์ความรู้ด้านการศึกษา</b>													
	2.1 หลักสูตรการพัฒนาผู้สูงอายุ	ระดับความสำเร็จของการดำเนินการหลักสูตรการพัฒนาผู้สูงอายุ	-	3	4	5	✓	✓	1.50	1.55	1.60	ทุกคณะ	1. อธิการบดี 2. ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายพัฒนาครุศาสตร์
	2.2 ชุมชนต้นแบบด้านการจัดการศึกษาสำหรับผู้ด้อยโอกาส	ระดับความสำเร็จของการพัฒนาชุมชนต้นแบบด้านการจัดการศึกษาสำหรับผู้ด้อยโอกาส	-	3	4	5	✓	✓	1.00	1.03	1.05	คณะครุศาสตร์	1. คณบดีคณะครุศาสตร์ 2. ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายพัฒนาครุศาสตร์
<b>กลยุทธ์ที่ 3 บูรณาการองค์ความรู้ด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี</b>													
	3.1 การพัฒนาคุณภาพข้าว หรือโครงการตามแนวพระราชดำริ	จำนวนชุมชนที่ได้รับการพัฒนาคุณภาพข้าว หรือโครงการตามแนวพระราชดำริ	-	2	3	4	✓	✓	3.00	3.03	3.05	คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	คณบดีคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี
	3.2 ศูนย์การเรียนรู้เพื่อการใช้ชีวิตอยู่ร่วมกับธรรมชาติอย่างมีความสุข (ณ ศูนย์ฝึกอบรมและวิจัยทางการเกษตร 100 ไร่)	ระดับความสำเร็จของการพัฒนาศูนย์การเรียนรู้เพื่อการใช้ชีวิตอยู่ร่วมกับ ธรรมชาติอย่างมีความสุข	-	3	4	5	✓	✓	4.00	4.10	4.21	คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	คณบดีคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงานปี 58	ค่าเป้าหมาย			งบประมาณ		ประมาณการค่าใช้จ่าย (ล้านบาท)			หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ผู้กำกับดูแล
				59	60	61	แผ่นดิน	รายได้	59	60	61		
	3.3 ชุมชนต้นแบบด้านการบริหารจัดการพลังงานโดยพึ่งตนเอง	ระดับความสำเร็จของการพัฒนาชุมชนต้นแบบด้านการบริหารจัดการพลังงานโดยพึ่งตนเอง	-	3	4	5		✓	0.50	0.53	0.55	คณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม	คณบดีคณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม
<b>กลยุทธ์ที่ 4 บูรณาการองค์ความรู้ด้านสาธารณสุข</b>													
	4.1 ชุมชนต้นแบบด้านการพัฒนาสุขภาพ	ระดับความสำเร็จของการพัฒนาชุมชนต้นแบบด้านการพัฒนาสุขภาพ	-	3	4	5	✓	✓	0.80	0.82	0.83	คณะสาธารณสุขศาสตร์	คณบดีคณะสาธารณสุขศาสตร์
<b>กลยุทธ์ที่ 5 บูรณาการองค์ความรู้ด้านการบริหารจัดการ</b>													
	5.1 การเพิ่มศักยภาพในการแข่งขันให้กับวิสาหกิจชุมชน	จำนวนวิสาหกิจชุมชนที่ได้รับการพัฒนา	-	2	3	5	✓		2.89	2.89	2.89	คณะวิทยาการจัดการ	คณบดีคณะวิทยาการจัดการ
	5.2 องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นแบบด้านการบริหารจัดการเพื่อสร้างชุมชนเข้มแข็ง	ระดับความสำเร็จของการพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นแบบด้านการบริหารจัดการเพื่อสร้างชุมชนเข้มแข็ง	-	3	4	5		✓	0.50	0.53	0.55	คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	คณบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์
	5.3 ความรับผิดชอบต่อสังคม (Corporate Social Responsibility : CSR)	ระดับความสำเร็จของการดำเนินโครงการความรับผิดชอบต่อสังคม	-	2	3	4		✓	1.95	2.05	2.15	สำนักงานอธิการบดี	1. รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร 2. ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายกิจการทั่วไป

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 เสริมสร้างคุณค่าทางศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่นสู่สากล  
เป้าประสงค์

1. ชุมชนท้องถิ่นสามารถอนุรักษ์ฟื้นฟู ส่งเสริมและพัฒนาศิลปวัฒนธรรม ภูมิปัญญาไทยได้อย่างยั่งยืน
2. มหาวิทยาลัยสืบสานและเผยแพร่ศิลปวัฒนธรรม อัตลักษณ์ และภูมิปัญญาไทยสู่สังคมไทย และสังคมโลก

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงานปี 58	ค่าเป้าหมาย			งบประมาณ		ประมาณการค่าใช้จ่าย (ล้านบาท)			หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ผู้กำกับดูแล
				59	60	61	แผ่นดิน	รายได้	59	60	61		
<b>กลยุทธ์ที่ 1 พัฒนาระบบและกลไกการทำงานบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม</b>													
	1.1 จัดทำแผนการทำงานบำรุงศิลปวัฒนธรรมแบบบูรณาการเน้นการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนที่มุ่งผลสัมฤทธิ์ระดับมหาวิทยาลัย	ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนทำงานบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม	100	80	80	80	✓		0.03	0.03	0.03	สำนักศิลปะและวัฒนธรรม	ผู้อำนวยการสำนักศิลปะและวัฒนธรรม
<b>กลยุทธ์ที่ 2 ส่งเสริมค่านิยมจิตสำนึกและทัศนคติที่ดีต่อคุณค่าศิลปวัฒนธรรมและวิถีไทย</b>													
	2.1 ส่งเสริมค่านิยมและจิตสำนึกในวิถีไทยกับบุคลากรและนักศึกษา	ระดับความพึงพอใจของบุคลากรและนักศึกษาต่อวัฒนธรรมองค์กร	4.20	3.80	4.00	4.00	✓		0.10	0.10	0.10	สำนักศิลปะและวัฒนธรรม/คณะ/กองพัฒนานักศึกษา/สำนักงานอธิการบดี	ผู้อำนวยการสำนักศิลปะและวัฒนธรรม
	2.2 พัฒนามหาวิทยาลัยทั้งทางกายภาพและวิถีการอยู่ร่วมในวัฒนธรรมสังคมเพื่อเกิดจิตสำนึกต่อมหาวิทยาลัยและเป็นแบบอย่างที่ดีต่อสังคม	ระดับความพึงพอใจของนักศึกษาและบุคลากรต่อสุนทรียทางศิลปวัฒนธรรม	4.11	4.0	4.0	4.0	✓		0.20	0.20	0.20	สำนักศิลปะและวัฒนธรรม/คณะ/กองพัฒนานักศึกษา/สำนักงานอธิการบดี	ผู้อำนวยการสำนักศิลปะและวัฒนธรรม
	2.3 สืบสานประเพณีท้องถิ่นเพื่อการอนุรักษ์ สืบสาน ทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม	ระดับความพึงพอใจของบุคลากรต่อการจัดกิจกรรมสืบ	4.67	4.0	4.0	4.0	✓		0.30	0.30	0.30	สำนักศิลปะและวัฒนธรรม/สำนักงานอธิการบดี	ผู้อำนวยการสำนักศิลปะและวัฒนธรรม

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงานปี 58	ค่าเป้าหมาย			งบประมาณ		ประมาณการค่าใช้จ่าย (ล้านบาท)			หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ผู้กำกับดูแล
				59	60	61	แผ่นดิน	รายได้	59	60	61		
		สานประเพณีท้องถิ่น เพื่อการอนุรักษ์สืบสานทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและวัฒนธรรม											
	2.4 บูรณาการศิลปวัฒนธรรมกับการเรียนการสอนและกิจกรรมพัฒนานักศึกษา	ระดับความสำเร็จของการบูรณาการศิลปวัฒนธรรมกับการเรียนการสอน การบริการวิชาการ และกิจกรรมพัฒนานักศึกษา	4	4	4	5	✓		0.10	0.10	0.10	สำนักศิลปะและวัฒนธรรม/คณะ/กองพัฒนานักศึกษา	ผู้อำนวยการสำนักศิลปะและวัฒนธรรม
<b>กลยุทธ์ที่ 3 เผยแพร่ศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่นสู่สังคมไทยและสังคมโลก</b>													
	3.1 ส่งเสริมการพัฒนาภูมิปัญญาของท้องถิ่น	ระดับความสำเร็จของการ	3.98	4	4	5	✓		0.05	0.05	0.05	สำนักศิลปะและวัฒนธรรม	ผู้อำนวยการสำนักศิลปะและวัฒนธรรม
		ดำเนินงานพัฒนาภูมิปัญญาของท้องถิ่น											
	3.2 เผยแพร่ศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่นสู่สังคมไทยและสังคมโลก	จำนวนโครงการ/กิจกรรมการทำนุบำรุง	1	1	1	1	✓	✓	2.00	2.05	2.10	สำนักศิลปะและวัฒนธรรม	ผู้อำนวยการสำนักศิลปะและวัฒนธรรม

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงานปี 58	ค่าเป้าหมาย			งบประมาณ		ประมาณการค่าใช้จ่าย (ล้านบาท)			หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ผู้กำกับดูแล
				59	60	61	แผ่นดิน	รายได้	59	60	61		
		ศิลปวัฒนธรรมที่ได้รับการยอมรับในระดับชาติและนานาชาติ											
	3.3 พัฒนาเครือข่ายความร่วมมือด้านศิลปวัฒนธรรมในระดับชาติและนานาชาติ	จำนวนเครือข่ายความร่วมมือด้านศิลปวัฒนธรรมในระดับชาติและนานาชาติ	-	3	4	5		✓	1.00	1.05	1.10	สำนักศิลปะและวัฒนธรรม	ผู้อำนวยการสำนักศิลปะและวัฒนธรรม
<b>กลยุทธ์ที่ 4 วิจัยและสร้างผลงานวิชาการ หรืองานสร้างสรรค์เพื่อให้เกิดมูลค่าเพิ่มทางศิลปวัฒนธรรม และภูมิปัญญาท้องถิ่น (Value Added)</b>													
	4.1 พัฒนาต่อยอดการวิจัยด้านศิลปวัฒนธรรม และภูมิปัญญาท้องถิ่น	จำนวนโครงการวิจัย/ผลงานวิชาการ	3	1	2	2	✓		0.10	0.10	0.10	สำนักศิลปะและวัฒนธรรม	ผู้อำนวยการสำนักศิลปะและวัฒนธรรม
	4.2 เสริมสร้างมูลค่าเพิ่มด้านศิลปวัฒนธรรม และภูมิปัญญาท้องถิ่นจากฐานการวิจัย	จำนวนสิทธิบัตรจากฐานงานวิจัย	1	1	1	1	✓		0.15	0.15	0.15	สำนักศิลปะและวัฒนธรรม	ผู้อำนวยการสำนักศิลปะและวัฒนธรรม
<b>กลยุทธ์ที่ 5 การพัฒนาศักยภาพแหล่งเรียนรู้ทางศิลปวัฒนธรรม (Cultural Knowledge Center : KCC)</b>													
	5.1 พัฒนาและยกระดับแหล่งเรียนรู้ทางศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น	ระดับความสำเร็จของการพัฒนาแหล่งเรียนรู้ทางศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น	-	5	5	5	✓		1.00	1.00	1.00	สำนักศิลปะและวัฒนธรรม	ผู้อำนวยการสำนักศิลปะและวัฒนธรรม
	5.2 ส่งเสริมการท่องเที่ยวเชิงวัฒนธรรม และแหล่งเรียนรู้ในท้องถิ่น	จำนวนโครงการส่งเสริมการท่องเที่ยวเชิง	-	2	2	3	✓		0.05	0.05	0.05	สำนักศิลปะและวัฒนธรรม	ผู้อำนวยการสำนักศิลปะและวัฒนธรรม

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงานปี 58	ค่าเป้าหมาย			งบประมาณ		ประมาณการค่าใช้จ่าย (ล้านบาท)			หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ผู้กำกับดูแล	
				59	60	61	แผ่นดิน	รายได้	59	60	61			
		วัฒนธรรม และแหล่งเรียนรู้ ในท้องถิ่น												
กลยุทธ์ที่ 6 จัดตั้งศูนย์การเรียนรู้ภูมิปัญญาท้องถิ่นภาคอีสาน														
	6.1 จัดตั้งศูนย์การเรียนรู้ ภูมิปัญญาท้องถิ่นภาคอีสาน	ระดับ ความสำเร็จของ การจัดตั้ง ศูนย์การเรียนรู้ ภูมิปัญญา ท้องถิ่นภาค อีสาน	-	2	3	4	✓			1.03	1.03	1.03	สำนักศิลปะและ วัฒนธรรม	ผู้อำนวยการสำนัก ศิลปะและวัฒนธรรม

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 5 ปฏิรูประบบบริหารจัดการภายใต้การกำกับดูแลกิจการที่ดี  
เป้าประสงค์

1. การบริหารงานของมหาวิทยาลัยเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพตามหลักธรรมาภิบาล
2. บุคลากรปฏิบัติงานอย่างเต็มศักยภาพและมีความสุขในการปฏิบัติงาน
3. มหาวิทยาลัยมีสถานะทางการเงินที่มั่นคงพึ่งตนเองได้

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงานปี 58	ค่าเป้าหมาย			งบประมาณ		ประมาณการค่าใช้จ่าย (ล้านบาท)			หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ผู้กำกับดูแล
				59	60	61	แผ่นดิน	รายได้	59	60	61		
<b>กลยุทธ์ที่ 1 สร้างวัฒนธรรมองค์กรคุณภาพ</b>													
	1.1 พัฒนาระบบและกลไกการบริหารเชิงกลยุทธ์	ระดับความสำเร็จของการพัฒนาระบบและกลไกการบริหารเชิงกลยุทธ์	-	4	4	5		✓	0.40	0.42	0.44	กองนโยบายและแผน	รองอธิการบดีฝ่ายงบประมาณและแผนงาน
	1.2 พัฒนาระบบบริหารตามหลักธรรมาภิบาล	ระดับความพึงพอใจของบุคลากรต่อการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลของมหาวิทยาลัย	-	3.75	4.00	4.20			-	-	-	ทุกหน่วยงาน	1. อธิการบดี 2. รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร
	1.3 บูรณาการการบริหารความเสี่ยงกับพันธกิจของมหาวิทยาลัย	ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนบริหารความเสี่ยง	3	4	4	5	✓	✓	1.50	1.53	1.55	คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง/ ทุกหน่วยงาน	รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร
	1.4 บูรณาการการประกันคุณภาพการศึกษากับพันธกิจของมหาวิทยาลัย	คะแนนผลการประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน	3.59	3.51	3.51	3.51	✓		1.0	1.0	1.0	ทุกหน่วยงาน	ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายประกันคุณภาพการศึกษา



กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงานปี 58	ค่าเป้าหมาย			งบประมาณ		ประมาณการค่าใช้จ่าย (ล้านบาท)			หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ผู้กำกับดูแล
				59	60	61	แผ่นดิน	รายได้	59	60	61		
	1.5 พัฒนาองค์กรสู่องค์กรแห่งการเรียนรู้	ระดับความสำเร็จของการพัฒนาองค์กรสู่องค์กรแห่งการเรียนรู้	-	4	4	5		✓	0.50	0.53	0.55	ทุกหน่วยงาน	1. รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร 2. ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายประกันคุณภาพการศึกษา
	1.6 ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารที่เป็นประโยชน์ผ่านสื่อหลายช่องทาง	ระดับความพึงพอใจต่อการประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารของมหาวิทยาลัย	-	4.00	4.00	4.00	✓	✓	5.00	5.15	5.31	งานประชาสัมพันธ์/ ทุกหน่วยงาน	รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร
<b>กลยุทธ์ที่ 2 พัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศรองรับการบริหารจัดการอย่างมีประสิทธิภาพ</b>													
	2.1 ปรับปรุงแผนแม่บทเทคโนโลยีสารสนเทศ	ระดับความสำเร็จของการดำเนินการตามแผน	-	3	4	5		✓	0.10	0.11	0.11	สำนักคอมพิวเตอร์	1. รองอธิการบดีฝ่ายงบประมาณและแผนงาน 2. ผู้อำนวยการสำนักคอมพิวเตอร์
	2.2 พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานด้านเทคโนโลยีสารสนเทศให้มีประสิทธิภาพ	ระดับความสำเร็จของการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานด้านเทคโนโลยี	-	4	4	5	✓	✓	14	14.5	15.03	สำนักคอมพิวเตอร์	1. รองอธิการบดีฝ่ายงบประมาณและแผนงาน 2. ผู้อำนวยการสำนักคอมพิวเตอร์
		สารสนเทศของมหาวิทยาลัย											
	2.3 พัฒนาระบบฐานข้อมูลเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการมหาวิทยาลัย	ระดับความพึงพอใจของบุคลากรต่อการใช้งานระบบสารสนเทศ	-	4.00	4.00	4.20	✓	✓	5.00	5.10	5.21	สำนักคอมพิวเตอร์	1. รองอธิการบดีฝ่ายงบประมาณและแผนงาน 2. ผู้อำนวยการสำนักคอมพิวเตอร์

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงานปี 58	ค่าเป้าหมาย			งบประมาณ		ประมาณการค่าใช้จ่าย (ล้านบาท)			หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ผู้กำกับดูแล
				59	60	61	แผ่นดิน	รายได้	59	60	61		
<b>กลยุทธ์ที่ 3 พัฒนาสมรรถนะของบุคลากรเพื่อความก้าวหน้าและธำรงรักษาบุคลากรที่มีคุณภาพ</b>													
	3.1 พัฒนาสมรรถนะบุคลากร	- ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาสมรรถนะ	97.84	75	75	75	✓	✓	4.80	4.94	5.09	กองบริหารงานบุคคล/คณะ/สำนัก/สถาบัน/	รองอธิการบดีฝ่ายบริหารทรัพยากรบุคคล
		- ร้อยละของผู้บริหารที่ได้รับการพัฒนาสมรรถนะ	80	80	80	80							
	3.2 พัฒนาระบบประเมินผลการทำงานบุคลากรตามตัวชี้วัดรายบุคคล	ระดับความสำเร็จของการพัฒนาระบบประเมินผลการทำงานบุคลากรตามตัวชี้วัดรายบุคคล	-	3	4	5		✓	0.30	0.32	0.33	กองบริหารงานบุคคล/คณะ	รองอธิการบดีฝ่ายบริหารทรัพยากรบุคคล
<b>กลยุทธ์ที่ 4 จัดตั้งกองทุนพัฒนามหาวิทยาลัย (Endowment Fund)</b>													
	4.1 พัฒนากลยุทธ์การเพิ่มมูลค่าทางการตลาดเพื่อจัดการรายได้	ร้อยละของรายได้จากการจัดหา	-	10	12	14		✓	2.00	2.10	2.21	กองกิจการพิเศษ/คณะ/	1. รองอธิการบดีฝ่ายวิเทศสัมพันธ์
	ในเชิงรุก	ผลประโยชน์จากทรัพยากรของมหาวิทยาลัยที่เพิ่มขึ้น										สำนักคอมพิวเตอร์/สถาบันภาษา/สถาบันวิจัยไม้กลายเป็นหิน	2. รองอธิการบดีฝ่ายงบประมาณและแผนงาน
	4.2 จัดตั้งกองทุนพัฒนามหาวิทยาลัย (Endowment Fund)	ระดับความสำเร็จของการดำเนินการจัดตั้งกองทุนพัฒนามหาวิทยาลัย (Endowment Fund)	-	3	4	5		✓	5.00	5.25	5.51	กองนโยบายและแผน/กองคลัง/กองกิจการพิเศษ	1. รองอธิการบดีฝ่ายงบประมาณและแผนงาน 2. รองอธิการบดีฝ่ายวิเทศสัมพันธ์

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงานปี 58	ค่าเป้าหมาย			งบประมาณ		ประมาณการค่าใช้จ่าย (ล้านบาท)			หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ผู้กำกับดูแล
				59	60	61	แผ่นดิน	รายได้	59	60	61		
	4.3 บริหารงบประมาณเงินรายได้ในเชิงธุรกิจ	จำนวนกิจกรรมการบริหารเงินรายได้ที่ทำให้เกิดมูลค่าเพิ่ม	-	4	5	6			-	-	-	กองคลัง/กองกิจการพิเศษ/คณะกรรมการจัดหารายได้	1. รองอธิการบดีฝ่ายงบประมาณและแผนงาน 2. รองอธิการบดีฝ่ายวิเทศสัมพันธ์ 3. รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร
	4.4 พัฒนาระบบบริหารการเงินการคลังของมหาวิทยาลัยให้มีประสิทธิภาพ	ระดับความสำเร็จของการพัฒนาระบบบริหารการเงินการคลังของมหาวิทยาลัย	-	3	4	5		✓	0.20	0.21	0.22	กองคลัง/กองนโยบายและแผน/สำนักคอมพิวเตอร์	1. รองอธิการบดีฝ่ายงบประมาณและแผนงาน 2. รองอธิการบดีฝ่ายวิเทศสัมพันธ์ 3. รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร
กลยุทธ์ที่ 5 พัฒนามหาวิทยาลัยสู่ Green and Clean University													
	5.1 พัฒนาสภาพแวดล้อมของมหาวิทยาลัย	ระดับความพึงพอใจของนักศึกษาและบุคลากรต่อการพัฒนาสภาพแวดล้อมของมหาวิทยาลัย	-	3.70	3.80	3.90	✓	✓	25.34	26.04	26.78	สำนักงานอธิการบดี/ทุกหน่วยงาน	1. รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร 2. ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายกายภาพและอาคาร
	5.2 ปรับปรุงระบบจราจรและสถานที่จอดรถ	ระดับความสำเร็จของการปรับปรุงระบบจราจรและสถานที่จอดรถ	-	4	4	5	✓	✓	2.00	2.05	2.10	โครงการจัดตั้งกองอาคารสถานที่และบริการ/สำนักงานอธิการบดี	1. รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร 2. ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายกายภาพและอาคาร

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงานปี 58	ค่าเป้าหมาย			งบประมาณ		ประมาณการค่าใช้จ่าย (ล้านบาท)			หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ผู้กำกับดูแล
				59	60	61	แผ่นดิน	รายได้	59	60	61		
	5.3 บูรณาการการใช้ประโยชน์อาคารสถานที่อย่างมีประสิทธิภาพ	ระดับความสำเร็จของการบูรณาการการใช้ประโยชน์อาคารสถานที่	-	4	4	5		✓	0.50	0.53	0.55	โครงการจัดตั้งกองอาคารสถานที่และบริการ/คณะ/สำนักส่งเสริมวิชาการฯ	1. รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร 2. ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายกายภาพและอาคาร
<b>กลยุทธ์ที่ 6 เตรียมการเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ</b>													
	6.1 การเตรียมการเป็นมหาวิทยาลัย ในกำกับของรัฐ	ระดับความสำเร็จของการดำเนินการเตรียมการเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ	-	3	4	5		✓	0.20	0.21	0.22	คณะกรรมการดำเนินงานศึกษาแนวทางการเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐฯ	1. อธิการบดี 2. รองอธิการบดีฝ่ายงบประมาณและแผนงาน 3. รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร 4. รองอธิการบดีฝ่ายบริหารทรัพยากรบุคคล

ภาคผนวก

## ภาคผนวก ก

แนวทางการประเมินผลตามตัวชี้วัดของแผนปฏิบัติราชการ พ.ศ. 2559-2561

## แนวทางการประเมินผลตามตัวชี้วัดของแผนปฏิบัติการ พ.ศ. 2559-2561

### 1. การประเมินผลตามตัวชี้วัดของโครงการ/กิจกรรม

กรณีตัวชี้วัดที่เป็นระดับความสำเร็จของการดำเนินงานให้หน่วยงานที่รับผิดชอบร่วมกันพิจารณากำหนดระดับความสำเร็จตามความเหมาะสม 5 ระดับ (1-5)

### 2. การประเมินผลตามตัวชี้วัดระดับยุทธศาสตร์

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 ยกระดับคุณภาพบัณฑิตเพื่อรองรับประชาคมอาเซียน

ตัวชี้วัดที่ 1 ร้อยละของบัณฑิตระดับปริญญาตรีที่ทำงานทำหรือประกอบอาชีพอิสระภายใน 1 ปี

ใช้ข้อมูลจากระบบภาวะการทำงานทำของมหาวิทยาลัย

ตัวชี้วัดที่ 2 ระดับความพึงพอใจของผู้ใช้บัณฑิตตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิอุดมศึกษาแห่งชาติ (TQF)

ใช้ค่าเฉลี่ยผลการประเมินความพึงพอใจของผู้ใช้บัณฑิตตามกรอบ TQF ที่คณะหรือมหาวิทยาลัยดำเนินการสำรวจ

ตัวชี้วัดที่ 3 ระดับความพึงพอใจของผู้ใช้บัณฑิตตามอัตลักษณ์ “สำนึกดี มีความรู้ พร้อมสู่งาน”

ใช้ค่าเฉลี่ยผลการประเมินความพึงพอใจของผู้ใช้บัณฑิตตามตามอัตลักษณ์ “สำนึกดี มีความรู้ พร้อมสู่งาน” ที่คณะหรือมหาวิทยาลัยดำเนินการสำรวจ

ตัวชี้วัดที่ 4 ระดับความพึงพอใจของผู้ใช้บัณฑิตต่อทักษะที่จำเป็นสำหรับศตวรรษที่ 21

ใช้ค่าเฉลี่ยผลการประเมินความพึงพอใจของผู้ใช้บัณฑิตต่อทักษะที่จำเป็นสำหรับศตวรรษที่ 21 ที่คณะหรือมหาวิทยาลัยดำเนินการสำรวจ ที่คณะหรือมหาวิทยาลัยดำเนินการสำรวจ

ตัวชี้วัดที่ 5 ระดับความพึงพอใจของผู้ใช้บัณฑิตต่อคุณลักษณะความเป็นพลเมืองไทยและพลเมืองโลก

ใช้ค่าเฉลี่ยผลการประเมินความพึงพอใจของผู้ใช้บัณฑิตต่อคุณลักษณะความเป็นพลเมืองไทยและพลเมืองโลก ที่คณะหรือมหาวิทยาลัยดำเนินการสำรวจ

ตัวชี้วัดที่ 6 ร้อยละของนักศึกษาที่ผ่านเกณฑ์การทดสอบภาษาอังกฤษ และเทคโนโลยีสารสนเทศของมหาวิทยาลัยก่อนสำเร็จการศึกษา

ใช้ค่าเฉลี่ยผลการดำเนินงานโครงการที่ 1.12 การพัฒนาทักษะด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ และโครงการที่ 1.13 การสอบวัดระดับความรู้ด้านภาษาอังกฤษ

ตัวชี้วัดที่ 7 จำนวนนักศึกษาที่ได้รับรางวัลในระดับชาติหรือนานาชาติ

จำนวนนักศึกษาปัจจุบันทุกระดับที่ได้รับรางวัลจากหน่วยงานระดับกรมขึ้นไป

ตัวชี้วัดที่ 8 ร้อยละของอาจารย์ที่มีคุณวุฒิเพิ่มขึ้น

ใช้ข้อมูลผลการคำนวณร้อยละของอาจารย์ที่มีคุณวุฒิเพิ่มขึ้น (คิดเฉพาะปริญญาเอก)เทียบกับปีที่ผ่านมา

$$\text{สูตรคำนวณ : } \frac{\text{จำนวนอาจารย์ที่ได้รับคุณวุฒิปริญญาเอกทั้งหมดในปีงบประมาณที่ประเมิน}}{\text{จำนวนอาจารย์ที่ได้รับคุณวุฒิปริญญาเอกทั้งหมดในปีงบประมาณที่ผ่านมา}} \times 100$$

**ตัวชี้วัดที่ 9 ร้อยละของอาจารย์ที่มีตำแหน่งทางวิชาการเพิ่มขึ้น**

ใช้ข้อมูลผลการคำนวณร้อยละของอาจารย์ที่ได้เลื่อนตำแหน่งทางวิชาการเทียบกับปีที่ผ่านมา

$$\text{สูตรคำนวณ : } \frac{\text{จำนวนอาจารย์ที่ได้เลื่อนตำแหน่งทางวิชาการทั้งหมดในปีงบประมาณที่ประเมิน}}{\text{จำนวนอาจารย์ที่มีตำแหน่งทางวิชาการทั้งหมดในปีงบประมาณที่ผ่านมา}} \times 100$$

**ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 ปฏิรูประบบวิจัยและบริการทางวิชาการให้มีคุณภาพเพื่อพัฒนา**

**ตัวชี้วัดที่ 1 ร้อยละของหลักสูตรที่มีผลงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์**

ใช้ข้อมูลการผลการคำนวณร้อยละของหลักสูตรที่มีการทำผลงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์เทียบกับจำนวนหลักสูตรทั้งหมด (คิดเฉพาะหลักสูตรปริญญาตรี)

$$\text{สูตรคำนวณ : } \frac{\text{จำนวนหลักสูตรระดับปริญญาตรีที่มีการทำวิจัย}}{\text{จำนวนหลักสูตรปริญญาตรีทั้งหมด}} \times 100$$

**ตัวชี้วัดที่ 2 จำนวนเงินสนับสนุนงานวิจัยต่ออาจารย์ประจำและนักวิจัยประจำ**

$$\text{สูตรคำนวณ : } \frac{\text{จำนวนเงินสนับสนุนงานวิจัยทั้งหมดในปีงบประมาณที่ประเมิน}}{\text{จำนวนอาจารย์ประจำและนักวิจัยประจำทั้งหมดในปีงบประมาณที่ประเมิน}}$$

**ตัวชี้วัดที่ 3 ร้อยละของผลงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ที่ได้รับการตีพิมพ์และ/หรืองานสร้างสรรค์ที่เผยแพร่ต่อจำนวนอาจารย์ประจำและนักวิจัยประจำ**

$$\text{สูตรคำนวณ : } \frac{\text{จำนวนบทความวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ที่ได้รับการตีพิมพ์ เผยแพร่ในระดับชาติหรือนานาชาติ}}{\text{จำนวนอาจารย์ประจำและนักวิจัยประจำทั้งหมด}} \times 100$$

**หมายเหตุ :** ไม่นับซ้ำผลงานที่มีการตีพิมพ์เผยแพร่หลายแหล่ง



**ตัวชี้วัดที่ 4 ร้อยละของอาจารย์และนักวิจัยมีผลงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ที่นำไปใช้ประโยชน์**

พิจารณาผลงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ที่นำไปใช้ประโยชน์จากหลักฐานเชิงประจักษ์หรือเอกสารรับรองจากหน่วยงานหรือบุคคลที่นำไปใช้ประโยชน์

$$\text{สูตรคำนวณ : } \frac{\text{จำนวนงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ที่นำไปใช้ประโยชน์}}{\text{จำนวนอาจารย์ประจำและนักวิจัยประจำทั้งหมด}} \times 100$$

**ตัวชี้วัดที่ 5 ร้อยละของหลักสูตรที่มีการดำเนินโครงการบริการวิชาการเพื่อสร้างความเข้มแข็งให้กับชุมชน**

$$\text{สูตรคำนวณ : } \frac{\text{จำนวนหลักสูตรระดับปริญญาตรีที่มีการดำเนินโครงการบริการวิชาการ}}{\text{จำนวนหลักสูตรระดับปริญญาตรีทั้งหมด}} \times 100$$

**ตัวชี้วัดที่ 6 ร้อยละของรายได้จากการบริการวิชาการที่เพิ่มขึ้นเมื่อเทียบกับปีที่ผ่านมา**

ใช้ข้อมูลจากระบบงบประมาณของมหาวิทยาลัย

$$\text{สูตรคำนวณ : } \frac{\text{เงินรายได้จากการบริการวิชาการของปีที่ผ่านมา} - \text{เงินรายได้จากการบริการวิชาการในปีที่ผ่านมา}}{\text{เงินรายได้จากการบริการวิชาการของปีที่ผ่านมา}} \times 100$$

**ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 บูรณาการต่อยอดการใช้ประโยชน์จากองค์ความรู้เพื่อการพัฒนาเชิงพื้นที่**

**ตัวชี้วัดที่ 1 ระดับความสำเร็จของการพัฒนาสถาบันวิจัยไม่กลายเป็นหินฯ ให้เป็นเสาหลักนครแห่งบรรพชีวิน**

เกณฑ์การประเมิน :

ระดับ	เกณฑ์การประเมิน
1	มีระบบบริหารงานภายในของสถาบันวิจัยไม่กลายเป็นหินฯ ที่มีประสิทธิภาพ
2	มีการพัฒนาระบบฐานข้อมูลด้านบรรพชีวินที่เชื่อมโยงกับเครือข่ายความร่วมมือในระดับชาติและนานาชาติ
3	มีเครือข่ายความร่วมมือด้านบรรพชีวินทั้งระดับชาติและนานาชาติไม่น้อยกว่า 5 เครือข่าย
4	มีการนำองค์ความรู้ด้านบรรพชีวินวิทยาไปใช้ประโยชน์ในการจัดตั้งนครแห่งบรรพชีวิน
5	มีนักท่องเที่ยวเยี่ยมชมสถาบันวิจัยไม่กลายเป็นหินฯ อย่างน้อย 200,000 คนต่อปี

**ตัวชี้วัดที่ 2 จำนวนองค์ความรู้จากงานวิจัยหรือบริการวิชาการเพื่อขับเคลื่อนการพัฒนาเชิงพื้นที่**

พิจารณาจากผลการดำเนินโครงการวิจัยหรือบริการวิชาการที่ส่งผลต่อการพัฒนาชุมชนทั้งเชิงเศรษฐกิจและสังคมโดยใน 1 ชุมชนอาจมีหลายองค์ความรู้ (เรื่อง)

### ตัวชี้วัดที่ 3 ระดับความสำเร็จของการใช้ความรู้ในการขับเคลื่อนการพัฒนาเชิงพื้นที่

เกณฑ์การประเมิน :

ระดับ	เกณฑ์การประเมิน
1	มีการสำรวจความต้องการของชุมชนและมีการจัดทำแผนการพัฒนา
2	มีการดำเนินการตามแผนบรรลุเป้าหมายไม่น้อยกว่าร้อยละ 80
3	ชุมชนหรือองค์กรมีผู้นำหรือสมาชิกที่มีการเรียนรู้ และดำเนินกิจกรรมอย่างต่อเนื่อง
4	ผลการดำเนินการมีผลกระทบที่เกิดประโยชน์และสร้างคุณค่าต่อสังคมหรือองค์กร/ชุมชนมีความเข้มแข็ง
5	ประชาชนในพื้นที่มีความพึงพอใจต่อการดำเนินการของมหาวิทยาลัยไม่น้อยกว่าร้อยละ 80

### ตัวชี้วัดที่ 4 จำนวนแหล่งเรียนรู้ชุมชนต้นแบบ

พิจารณาผลการพัฒนาแหล่งเรียนรู้ชุมชนที่มหาวิทยาลัยหรือคณะ/หน่วยงานเป็นผู้ดำเนินการหลักในการพัฒนา การนับจำนวนแหล่งเรียนรู้ให้นับซ้ำกับปีที่ผ่านมาซึ่งยังมีการดำเนินงานอย่างต่อเนื่องได้

### ตัวชี้วัดที่ 5 ระดับความต่อเนื่องในการพัฒนาพื้นที่ชุมชนเป้าหมาย

เกณฑ์การประเมิน :

ระดับ	เกณฑ์การประเมิน
1	มีการดำเนินการพัฒนาพื้นที่ชุมชนเป้าหมายตามกระบวนการ PDCA โดยการมีส่วนร่วมของชุมชนหรือองค์กร
2	ชุมชนหรือองค์กรสร้างกลไกที่มีการพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง และยั่งยืน โดยยังคงอัตลักษณ์และวัฒนธรรมของชุมชนหรือองค์กร
3	มีการสำรวจความต้องการเพื่อกำหนดพื้นที่เป้าหมายที่จะพัฒนา
4	ผลการดำเนินงานมีประโยชน์ทางด้านเศรษฐกิจหรือสังคมต่อชุมชนเป้าหมาย
5	มีแผนหรือมีการดำเนินการต่อเนื่องอย่างน้อย 3-5 ปี

### ตัวชี้วัดที่ 6 ระดับความพึงพอใจของชุมชนต่อการดำเนินโครงการเพื่อพัฒนาท้องถิ่นของมหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา

ใช้ค่าเฉลี่ยผลการประเมินความพึงพอใจของชุมชนต่อการดำเนินโครงการเพื่อพัฒนาท้องถิ่นของมหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา

**ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 เสริมสร้างคุณค่าทางศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่นสู่สากล**

**ตัวชี้วัดที่ 1 ระดับความพึงพอใจของนักศึกษาและบุคลากรต่อสุนทรียทางศิลปวัฒนธรรม**

ใช้ค่าเฉลี่ยผลการประเมินความพึงพอใจของนักศึกษาและบุคลากรต่อสุนทรียทางศิลปวัฒนธรรม

**ตัวชี้วัดที่ 2 จำนวนโครงการ/กิจกรรมการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมที่ได้รับการยอมรับในระดับชาติ และนานาชาติ**

นับจำนวนโครงการ/กิจกรรมการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมที่ได้รับการยอมรับในระดับชาติ และนานาชาติ

**ตัวชี้วัดที่ 3 จำนวนงานวิจัยหรือผลงานวิชาการ ด้านศิลปวัฒนธรรมที่ได้รับการเผยแพร่**

นับจำนวนงานวิจัยหรือผลงานวิชาการ ด้านศิลปวัฒนธรรมที่ได้รับการเผยแพร่ในลักษณะใดลักษณะหนึ่ง

**ตัวชี้วัดที่ 4 ระดับความพึงพอใจของผู้ใช้บริการทางศิลปวัฒนธรรม**

ใช้ค่าเฉลี่ยผลการประเมินความพึงพอใจของผู้ใช้บริการทางศิลปวัฒนธรรม

**ตัวชี้วัดที่ 5 ระดับความพึงพอใจของชุมชนต่อการดำเนินงานด้านการอนุรักษ์ ฟื้นฟู ส่งเสริมและพัฒนาศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาไทยของมหาวิทยาลัย**

**ราชภัฏนครราชสีมา**

ใช้ค่าเฉลี่ยผลการประเมินความพึงพอใจของชุมชนต่อการดำเนินงานด้านการอนุรักษ์ ฟื้นฟู ส่งเสริมและพัฒนาศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาไทยของมหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา

**ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 5 ปฏิรูประบบบริหารจัดการภายใต้การกำกับดูแลกิจการที่ดี**

**ตัวชี้วัดที่ 1 ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัย**

พิจารณาจากร้อยละของการบรรลุเป้าหมายตามตัวชี้วัดความสำเร็จของแผนยุทธศาสตร์ (ตัวชี้วัดระดับยุทธศาสตร์)

**ตัวชี้วัดที่ 2 คะแนนการประเมินคุณภาพการศึกษาภายในของมหาวิทยาลัย**

ใช้ค่าเฉลี่ยคะแนนประเมินคุณภาพการศึกษาภายในปีการศึกษาที่ตรงกับปีงบประมาณที่ประเมิน

### ตัวชี้วัดที่ 3 ระดับความพึงพอใจของบุคลากรต่อการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล

ใช้ค่าเฉลี่ยผลการประเมินความพึงพอใจของบุคลากรต่อการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาลของมหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา ที่ครอบคลุม

- 1) ความโปร่งใส (Transparency) ประเมินจากความคิดเห็นหรือประสบการณ์ของประชาชนที่ผู้รับบริการหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในการรับบริการจากหน่วยงาน และประเมินจากข้อมูลเอกสาร/หลักฐานเชิงประจักษ์ บนพื้นฐานของข้อเท็จจริงในการดำเนินงานของหน่วยงาน
- 2) ความพร้อมรับผิด (Accountability) ประเมินจากความคิดเห็นหรือประสบการณ์ ของประชาชนผู้รับบริการหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในการรับบริการจากหน่วยงาน
- 3) คุณธรรมการให้บริการของหน่วยงาน (ปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันในองค์กร) (Integrity in Service Delivery) ประเมินการรับรู้ และประสบการณ์ตรงของประชาชนผู้รับบริการหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่มีต่อการให้บริการของหน่วยงาน
- 4) วัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร (Integrity Culture) ประเมินจากความคิดเห็นของเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน และจากข้อมูลเอกสาร/หลักฐานเชิงประจักษ์ บนพื้นฐานของข้อเท็จจริง ในการดำเนินงานของหน่วยงาน
- 5) คุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน (Work Integrity) ประเมินจากความคิดเห็นของเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานที่มีต่อการดำเนินงานของหน่วยงาน

### ตัวชี้วัดที่ 4 ระดับความพึงพอใจของบุคลากรต่อระบบเทคโนโลยีสารสนเทศของมหาวิทยาลัย

ใช้ค่าเฉลี่ยผลการประเมินความพึงพอใจของบุคลากรต่อระบบเทคโนโลยีสารสนเทศของมหาวิทยาลัย

### ตัวชี้วัดที่ 5 ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนา

$$\text{สูตรคำนวณ : } \frac{\text{จำนวนบุคลากรที่ได้รับการพัฒนา}}{\text{จำนวนบุคลากรทั้งหมด}} \times 100$$

### ตัวชี้วัดที่ 6 ระดับความพึงพอใจของบุคลากรต่อสวัสดิการและความก้าวหน้าในสายงาน

ใช้ค่าเฉลี่ยผลการประเมินความพึงพอใจของบุคลากรต่อสวัสดิการและความก้าวหน้าในสายงาน

**ตัวชี้วัดที่ 7 ร้อยละของรายได้ที่เพิ่มขึ้นจากการจัดหาผลประโยชน์**

ใช้ข้อมูลจากระบบงบประมาณของมหาวิทยาลัย

$$\text{สูตรคำนวณ : } \frac{\text{เงินรายได้จากการจัดหาผลประโยชน์ในปีงบประมาณที่ประเมิน} - \text{เงินรายได้จากการจัดการผลประโยชน์ในปีงบประมาณที่ผ่านมา}}{\text{เงินรายได้จากการจัดหาผลประโยชน์ในปีงบประมาณที่ผ่านมา}} \times 100$$

**ตัวชี้วัดที่ 8 ร้อยละของการเบิกจ่ายงบประมาณแผ่นดิน**

$$\text{สูตรคำนวณ : } \frac{\text{งบประมาณแผ่นดินที่เบิกจ่ายได้}}{\text{งบประมาณแผ่นดินที่ได้รับการจัดสรรในปีงบประมาณนั้นๆ}} \times 100$$

## ภาคผนวก ข

การรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ

### การรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ

1. คณะ/หน่วยงานที่รับผิดชอบรายงานผลการดำเนินโครงการ/กิจกรรม และผลการดำเนินงาน ตามตัวชี้วัดความสำเร็จระดับยุทธศาสตร์ ตามแบบฟอร์มรายงาน มาที่กองนโยบายและแผนรอบ 6 เดือน (ภายในวันที่ 20 เมษายน) รอบ 9 เดือน (ภายในวันที่ 12 กรกฎาคม) รอบ 12 เดือน (ภายในวันที่ 10 ตุลาคม)
2. กองนโยบายและแผนจัดทำรายงานผลการดำเนินงานในภาพรวมของมหาวิทยาลัย รอบ 6 เดือนและรอบ 12 เดือน นำเสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริหาร มหาวิทยาลัยและสภามหาวิทยาลัย

ตัวอย่างแบบฟอร์มรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ ของคณะ/หน่วยงาน

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ ของ .....

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ .....

กลยุทธ์/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ปีงบประมาณ 2559		รายละเอียดผลการดำเนินงาน/ปัญหาอุปสรรค	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
		แผน	ผล		
1. ....					
2. ....					
3. ....					
4. ....					

หมายเหตุ : กองนโยบายและแผนจะเตรียมแบบฟอร์มรายงานให้ดาวน์โหลดทางเว็บไซต์ของกองนโยบายและแผน  
เว็บไซต์ <http://www.nrru.ac.th/plan> คลิกที่ลิ้งค์ Download เอกสาร/แบบฟอร์ม/คู่มือ