



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา
ว่าด้วย คุณสมบัติและวิธีการสรรหาผู้อำนวยการสถาบัน สำนัก ศูนย์ หรือหัวหน้าส่วนราชการ
หรือหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ
พ.ศ. ๒๕๖๐

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา ว่าด้วย คุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการสรรหาผู้อำนวยการสถาบัน สำนัก ศูนย์ หรือหัวหน้าส่วนราชการหรือหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ พ.ศ. ๒๕๕๕ ให้เหมาะสมกับสภาพปัจจุบัน และเป็นไปตามมาตรา ๔๓ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๘ (๒) และ (๑๗) มาตรา ๔๑ และมาตรา ๔๓ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ โดยมติสภามหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา ในคราวประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๑๙ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๐ จึงออกข้อบังคับไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา ว่าด้วย คุณสมบัติและวิธีการสรรหาผู้อำนวยการสถาบัน สำนัก ศูนย์ หรือหัวหน้าส่วนราชการหรือหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ พ.ศ. ๒๕๖๐”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิก ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา ว่าด้วย คุณสมบัติและวิธีการสรรหาผู้อำนวยการสถาบัน สำนัก ศูนย์ หรือหัวหน้าส่วนราชการหรือหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ พ.ศ. ๒๕๕๕ และให้ใช้ข้อบังคับนี้แทน

ข้อ ๔ ในข้อบังคับนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา

“สภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา

“สำนัก” หมายความว่า สถาบัน สำนัก ศูนย์ ส่วนราชการหรือหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะตามกฎหมายกระทรวงจัดตั้งส่วนราชการในมหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา กระทรวงศึกษาธิการ พ.ศ. ๒๕๔๘ และสถาบัน สำนัก ศูนย์ ส่วนราชการหรือหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะตามประกาศสภามหาวิทยาลัย ยกเว้นสถาบันวิจัยไม่กลายเป็นหินและทรัพยากรธรณีภาคตะวันออกเฉียงเหนือ เฉลิมพระเกียรติ และสำนักงานอธิการบดี

“ผู้อำนวยการ” หมายความว่า ผู้อำนวยการสถาบัน สำนัก ศูนย์ ส่วนราชการหรือหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ ยกเว้นผู้อำนวยการสถาบันวิจัยไม่กลายเป็นหินและทรัพยากรธรณีภาคตะวันออกเฉียงเหนือ เฉลิมพระเกียรติ และผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี

“คณะกรรมการสรรหา” หมายความว่า คณะกรรมการสรรหาผู้อำนวยการ

/“คณาจารย์ประจำ” ...

“คณาจารย์ประจำ” หมายความว่า ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาสายวิชาการ พนักงานในสถาบันอุดมศึกษาสายวิชาการ หรือพนักงานราชการสายวิชาการ ที่ปฏิบัติหน้าที่สอน สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา และได้ปฏิบัติงานครบระยะเวลา ๑ ปีแล้วนับถึงวันเลือก

“ข้าราชการ” หมายความว่า ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาสายสนับสนุน สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา และได้ปฏิบัติงานครบระยะเวลา ๑ ปีแล้วนับถึงวันเลือก

“ลูกจ้างประจำ” หมายความว่า ลูกจ้างประจำมหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา

“พนักงานราชการ” หมายความว่า พนักงานราชการสายสนับสนุน สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา และได้ปฏิบัติงานครบระยะเวลา ๑ ปีแล้วนับถึงวันเลือก

“พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา” หมายความว่า พนักงานในสถาบันอุดมศึกษาสายสนับสนุน สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา ซึ่งได้รับการจ้างตามสัญญาจ้างให้ทำงานในมหาวิทยาลัย โดยได้รับค่าจ้างหรือค่าตอบแทนจากเงินงบประมาณแผ่นดินหรือเงินรายได้ของมหาวิทยาลัย และได้ปฏิบัติงานครบระยะเวลา ๑ ปีแล้วนับถึงวันเลือก

ข้อ ๕ ผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการต้องมีคุณสมบัติ ดังนี้

(๑) สำเร็จการศึกษาไม่ต่ำกว่าปริญญาตรีหรือเทียบเท่าจากมหาวิทยาลัยหรือสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง

(๒) ได้ทำการสอนหรือมีประสบการณ์ด้านการบริหารไม่ต่ำกว่าตำแหน่งระดับผู้อำนวยการกองหรือหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่ากองมาแล้วไม่น้อยกว่าสามปีในมหาวิทยาลัยหรือสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง

(๓) มีคุณธรรมและจริยธรรมเป็นที่ยอมรับในสังคม

(๔) มีความรู้ความสามารถทางวิชาการหรือวิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานของสำนัก

(๕) เป็นผู้ที่มีความคิดริเริ่ม สนใจ และเห็นความสำคัญของกิจการในสำนักนั้น

(๖) สามารถอุทิศเวลาให้กับกิจการของสำนัก

(๗) ไม่เคยเป็นผู้ถูกลงโทษทางวินัยอย่างร้ายแรง

ข้อ ๖ ผู้อำนวยการมีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละสี่ปี และอาจได้รับการแต่งตั้งใหม่ได้อีก แต่จะดำรงตำแหน่งเกินสองวาระติดต่อกันมิได้ และให้นำความในมาตรา ๓๐ วรรคสองและวรรคสามแห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ มาใช้บังคับแก่การพ้นจากตำแหน่งก่อนครบวาระของผู้อำนวยการโดยอนุโลม

เมื่อผู้อำนวยการพ้นจากตำแหน่ง ให้รองผู้อำนวยการพ้นจากตำแหน่งด้วย

ข้อ ๗ ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหา ประกอบด้วย

(๑) กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ

ซึ่งคัดเลือกกันเองจำนวนหนึ่งคน

เป็นประธานกรรมการ

(๒) ประธานกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัย

เป็นกรรมการ

(๓) รองอธิการบดีที่กำกับดูแลสำนักที่มีการสรรหาผู้อำนวยการ

เป็นกรรมการ

(๔) คณบดีซึ่งคัดเลือกกันเองจำนวนหนึ่งคน

เป็นกรรมการ

(๕) ประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการหรือกรรมการสภามหาวิทยาลัย

จากคณาจารย์ประจำ ซึ่งคัดเลือกกันเองจำนวนหนึ่งคน

เป็นกรรมการ

(๖) ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี

เป็นเลขานุการ

/รองอธิการบดี ...

รองอธิการบดีและคณบดีที่ดำรงตำแหน่งกรรมการสภามหาวิทยาลัยในตำแหน่งผู้แทนผู้บริหารไม่มีสิทธิได้รับแต่งตั้งเป็นกรรมการสรรหาตาม (๓) และ (๔)

หากรองอธิการบดีที่กำกับดูแลสำนักที่มีการสรรหาผู้อำนวยการมีคุณสมบัติต้องห้ามตามวรรคสอง ให้รองอธิการบดีที่เหลืออยู่เลือกกันเองเป็นกรรมการตาม (๓)

การแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาตามวรรคหนึ่ง ให้ดำเนินการภายในระยะเวลาอันสมควร ก่อนที่ผู้อำนวยการจะครบวาระ หรือหลังจากผู้อำนวยการพ้นจากตำแหน่งภายในหกสิบวัน แล้วแต่กรณี

ข้อ ๘ ให้คณะกรรมการสรรหาดำเนินการดังต่อไปนี้

(๑) จัดทำประกาศกำหนดหลักเกณฑ์ ขั้นตอน และกำหนดการสรรหา โดยให้ประกาศล่วงหน้าไม่น้อยกว่า ๑๕ วันก่อนวันรับสมัคร โดยให้คณะกรรมการสรรหารับสมัครผู้สนใจเข้ารับการสรรหาพร้อมประวัติและผลงานด้านการบริหารตามแบบที่คณะกรรมการสรรหากำหนด

(๒) ตรวจสอบคุณสมบัติของผู้สมัครตามข้อ ๕ แห่งข้อบังคับนี้ และให้คณะกรรมการสรรหาจัดทำประกาศรายชื่อเรียงตามลำดับตัวอักษร และประกาศให้ทราบ

(๓) จัดให้ผู้มีรายชื่อเข้ารับการสรรหาตาม (๒) นำเสนอวิสัยทัศน์และแนวทางการบริหารสำนัก โดยเปิดโอกาสให้ประชาคมของมหาวิทยาลัยและผู้สนใจเข้าร่วมรับฟังและซักถาม พร้อมทั้งดำเนินการจัดให้ผู้มีสิทธิเลือกผู้สมัครที่สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการตาม (๒) คนละ ๑ รายชื่อ เพื่อแสดงการยอมรับจากประชาคม ตามวัน เวลา และสถานที่ที่คณะกรรมการสรรหากำหนด

(๔) ผู้มีสิทธิเลือก ได้แก่

๑) คณาจารย์ประจำ

๒) ข้าราชการ

๓) ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ และพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา

ยกเว้น ลูกจ้างประจำที่ปฏิบัติหน้าที่ในกลุ่มงานช่าง กลุ่มงานบริการพื้นฐาน และกลุ่มงานสนับสนุน และพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา ตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน สังกัดโครงการจัดตั้งกองอาคารสถานที่และบริการ

(๕) ผู้มีคุณสมบัติตาม (๒) นำเสนอวิสัยทัศน์และตอบคำถามต่อคณะกรรมการสรรหา เพื่อให้คณะกรรมการสรรหาพิจารณาถ่วงน้ำหนักของผู้มีรายชื่อเข้ารับการสรรหาจากประวัติ ผลงาน แนวทางการพัฒนา และข้อมูลที่ได้จากการนำเสนอวิสัยทัศน์และตอบคำถามต่อคณะกรรมการสรรหา โดยพิจารณาตามเกณฑ์การให้คะแนน ๑๐๐ คะแนน โดยแยกเป็น ๓ ส่วน ดังนี้

๑) การยอมรับจากประชาคม พิจารณาจากการเลือก ไม่เกิน ๒๐ คะแนน

๒) ความรู้ความสามารถ พิจารณาจากประวัติและผลงาน ๓๐ คะแนน

๓) แนวทางการพัฒนาสำนัก การนำเสนอวิสัยทัศน์

และการตอบคำถามต่อคณะกรรมการสรรหา ไม่น้อยกว่า ๕๐ คะแนน

(๖) ให้คณะกรรมการสรรหาประชุมเพื่อสรุปผล แล้วจัดทำเป็นบัญชีรายชื่อตามตัวอักษรไม่เกิน ๓ รายชื่อ พร้อมประวัติข้อมูลรายละเอียดที่ใช้ประกอบการพิจารณาเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณา โดยให้ผู้มีรายชื่อตามบัญชีรายชื่อนำเสนอวิสัยทัศน์และแนวทางการพัฒนาสำนักต่อสภามหาวิทยาลัย

การเสนอชื่อบุคคลตามวรรคหนึ่ง ต้องเสนอพร้อมความยินยอมของผู้ได้รับการเสนอชื่อด้วย

/ข้อ ๙ ...

ข้อ ๙ ให้สภามหาวิทยาลัยพิจารณาเลือกและแต่งตั้งบุคคลตามบัญชีรายชื่อในข้อ ๘ (๖) คนหนึ่ง เป็นผู้อำนวยการภายในสามสิบวันนับจากวันที่คณะกรรมการสรรหาได้เสนอชื่อต่อสภามหาวิทยาลัย

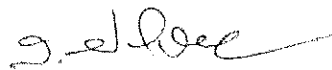
ในการประชุมเพื่อมีมติเลือกบุคคลผู้สมควรได้รับการแต่งตั้งเป็นผู้อำนวยการ ผู้ที่ได้รับการพิจารณาเลือกต้องได้คะแนนเสียงเกินกึ่งหนึ่งของกรรมการสภามหาวิทยาลัยทั้งหมดที่มาประชุม ในกรณีที่ไม่มีผู้ใดได้รับคะแนนเสียงเกินกึ่งหนึ่ง ให้สภามหาวิทยาลัยลงคะแนนเสียงอีกครั้งหนึ่ง ถ้ายังไม่มีผู้ใดได้รับคะแนนเสียงเกินกึ่งหนึ่งให้ดำเนินการสรรหาใหม่

ในกรณีที่สภามหาวิทยาลัยไม่เห็นชอบบุคคลตามบัญชีรายชื่อ ให้แต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาขึ้นใหม่ และดำเนินการสรรหาใหม่ตามข้อ ๘

ข้อ ๑๐ ให้นายกสภามหาวิทยาลัยรักษาการตามข้อบังคับนี้ ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้ ให้อธิการบดีนำเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาและวินิจฉัย

ข้อ ๑๑ ให้ผู้อำนวยการที่ดำรงตำแหน่งอยู่ก่อนวันที่ข้อบังคับนี้ใช้บังคับดำรงตำแหน่งต่อไปจนกว่าจะครบวาระการดำรงตำแหน่ง

ประกาศ ณ วันที่ ๑๙ เดือน พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๐



(นายสุวัจน์ ลิปตพัลลภ)

นายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา



คำสั่งสภามหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา

ที่ ๔๔/๒๕๖๔

เรื่อง แต่งตั้งผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา ผู้อำนวยการสำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน และผู้อำนวยการสำนักศิลปะและวัฒนธรรม

เพื่อให้การบริหารงานของสถาบันวิจัยและพัฒนา สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน และสำนักศิลปะและวัฒนธรรม ของมหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา เป็นไปด้วยความถูกต้อง เรียบร้อย และเกิดประโยชน์สูงสุดต่อมหาวิทยาลัย อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๘ (๙) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ ประกอบกับความในข้อ ๙ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา ว่าด้วย คุณสมบัติและวิธีการสรรหาผู้อำนวยการสถาบัน สำนัก ศูนย์ หรือ หัวหน้าส่วนราชการหรือหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ พ.ศ. ๒๕๖๐ และมติสภามหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา ในคราวประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๙ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๔ จึงแต่งตั้งผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา ผู้อำนวยการสำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน และผู้อำนวยการสำนักศิลปะและวัฒนธรรม ดังนี้

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.วาสนา ภาณุรักษ์	ดำรงตำแหน่ง	ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา
ผู้ช่วยศาสตราจารย์ภณิดา แก้วกูร	ดำรงตำแหน่ง	ผู้อำนวยการสำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ
ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.แสงเพชร พระฉาย	ดำรงตำแหน่ง	ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน
ผู้ช่วยศาสตราจารย์เรขา อินทรกำแหง	ดำรงตำแหน่ง	ผู้อำนวยการสำนักศิลปะและวัฒนธรรม

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๒๒ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๔ เป็นต้นไป โดยมีวาระการดำรงตำแหน่งเป็นระยะเวลา ๔ ปี (ตั้งแต่วันที่ ๒๒ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๔ ถึงวันที่ ๒๑ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๘)

สั่ง ณ วันที่ ๑๙ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๔

(นายสุวัจน์ ลิปตพัลลภ)

นายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา