



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา
ว่าด้วย คุณสมบัติและวิธีการสรรหาผู้อำนวยการสถาบัน สำนัก ศูนย์ หรือหัวหน้าส่วนราชการ
หรือหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ
พ.ศ. ๒๕๖๐

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา ว่าด้วย คุณสมบัติ หลักเกณฑ์
และวิธีการสรรหาผู้อำนวยการสถาบัน สำนัก ศูนย์ หรือหัวหน้าส่วนราชการหรือหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่น
ที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ พ.ศ. ๒๕๕๕ ให้เหมาะสมกับสภาพปัจจุบัน และเป็นไปตามมาตรา ๔๓ แห่ง
พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๘ (๒) และ (๑๗) มาตรา ๔๑ และมาตรา ๔๓ แห่งพระราชบัญญัติ
มหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ โดยมติสภามหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา ในคราวประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๐
เมื่อวันที่ ๑๙ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๐ จึงออกข้อบังคับไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา ว่าด้วย คุณสมบัติและวิธีการ
สรรหาผู้อำนวยการสถาบัน สำนัก ศูนย์ หรือหัวหน้าส่วนราชการหรือหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะ
เทียบเท่าคณะ พ.ศ. ๒๕๖๐”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิก ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา ว่าด้วย คุณสมบัติและวิธีการสรรหา
ผู้อำนวยการสถาบัน สำนัก ศูนย์ หรือหัวหน้าส่วนราชการหรือหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่า
คณะ พ.ศ. ๒๕๕๕ และให้ใช้ข้อบังคับนี้แทน

ข้อ ๔ ในข้อบังคับนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา

“สภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา

“สำนัก” หมายความว่า สถาบัน สำนัก ศูนย์ ส่วนราชการหรือหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่น
ที่มีฐานะเทียบเท่าคณะตามกฎหมายกระทรวงจัดตั้งส่วนราชการในมหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา
กระทรวงศึกษาธิการ พ.ศ. ๒๕๔๘ และสถาบัน สำนัก ศูนย์ ส่วนราชการหรือหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มี
ฐานะเทียบเท่าคณะตามประกาศสภามหาวิทยาลัย ยกเว้นสถาบันวิจัยไม่กลายเป็นหินและทรัพยากรธรณี
ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ เฉลิมพระเกียรติ และสำนักงานอธิการบดี

“ผู้อำนวยการ” หมายความว่า ผู้อำนวยการสถาบัน สำนัก ศูนย์ ส่วนราชการหรือหน่วยงาน
ที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ ยกเว้นผู้อำนวยการสถาบันวิจัยไม่กลายเป็นหินและทรัพยากรธรณี
ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ เฉลิมพระเกียรติ และผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี

“คณะกรรมการสรรหา” หมายความว่า คณะกรรมการสรรหาผู้อำนวยการ

/“คณาจารย์ประจำ” ...

“คณาจารย์ประจำ” หมายความว่า ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาสายวิชาการ พนักงานในสถาบันอุดมศึกษาสายวิชาการ หรือพนักงานราชการสายวิชาการ ที่ปฏิบัติหน้าที่สอน สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา และได้ปฏิบัติงานครบระยะเวลา ๑ ปีแล้วนับถึงวันเลือก

“ข้าราชการ” หมายความว่า ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาสายสนับสนุน สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา และได้ปฏิบัติงานครบระยะเวลา ๑ ปีแล้วนับถึงวันเลือก

“ลูกจ้างประจำ” หมายความว่า ลูกจ้างประจำมหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา

“พนักงานราชการ” หมายความว่า พนักงานราชการสายสนับสนุน สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา และได้ปฏิบัติงานครบระยะเวลา ๑ ปีแล้วนับถึงวันเลือก

“พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา” หมายความว่า พนักงานในสถาบันอุดมศึกษาสายสนับสนุน สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา ซึ่งได้รับการจ้างตามสัญญาจ้างให้ทำงานในมหาวิทยาลัย โดยได้รับค่าจ้างหรือค่าตอบแทนจากเงินงบประมาณแผ่นดินหรือเงินรายได้ของมหาวิทยาลัย และได้ปฏิบัติงานครบระยะเวลา ๑ ปีแล้วนับถึงวันเลือก

ข้อ ๕ ผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการต้องมีคุณสมบัติ ดังนี้

(๑) สำเร็จการศึกษาไม่ต่ำกว่าปริญญาตรีหรือเทียบเท่าจากมหาวิทยาลัยหรือสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง

(๒) ได้ทำการสอนหรือมีประสบการณ์ด้านการบริหารไม่ต่ำกว่าตำแหน่งระดับผู้อำนวยการกองหรือหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่ากองมาแล้วไม่น้อยกว่าสามปีในมหาวิทยาลัยหรือสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง

(๓) มีคุณธรรมและจริยธรรมเป็นที่ยอมรับในสังคม

(๔) มีความรู้ความสามารถทางวิชาการหรือวิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานของสำนัก

(๕) เป็นผู้ที่มีความคิดริเริ่ม สนใจ และเห็นความสำคัญของกิจการในสำนักนั้น

(๖) สามารถอุทิศเวลาให้กับกิจการของสำนัก

(๗) ไม่เคยเป็นผู้ถูกลงโทษทางวินัยอย่างร้ายแรง

ข้อ ๖ ผู้อำนวยการมีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละสี่ปี และอาจได้รับการแต่งตั้งใหม่ได้อีก แต่จะดำรงตำแหน่งเกินสองวาระติดต่อกันมิได้ และให้นำความในมาตรา ๓๐ วรรคสองและวรรคสามแห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ มาใช้บังคับแก่การพ้นจากตำแหน่งก่อนครบวาระของผู้อำนวยการโดยอนุโลม

เมื่อผู้อำนวยการพ้นจากตำแหน่ง ให้รองผู้อำนวยการพ้นจากตำแหน่งด้วย

ข้อ ๗ ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหา ประกอบด้วย

(๑) กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ

ซึ่งคัดเลือกกันเองจำนวนหนึ่งคน

เป็นประธานกรรมการ

(๒) ประธานกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัย

เป็นกรรมการ

(๓) รองอธิการบดีที่กำกับดูแลสำนักที่มีการสรรหาผู้อำนวยการ

เป็นกรรมการ

(๔) คณบดีซึ่งคัดเลือกกันเองจำนวนหนึ่งคน

เป็นกรรมการ

(๕) ประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการหรือกรรมการสภามหาวิทยาลัย

จากคณาจารย์ประจำ ซึ่งคัดเลือกกันเองจำนวนหนึ่งคน

เป็นกรรมการ

(๖) ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี

เป็นเลขานุการ

/รองอธิการบดี ...

รองอธิการบดีและคณบดีที่ดำรงตำแหน่งกรรมการสภามหาวิทยาลัยในตำแหน่งผู้แทนผู้บริหารไม่มีสิทธิได้รับแต่งตั้งเป็นกรรมการสรรหาตาม (๓) และ (๔)

หากรองอธิการบดีที่กำกับดูแลสำนักที่มีการสรรหาผู้อำนวยการมีคุณสมบัติต้องห้ามตามวรรคสอง ให้รองอธิการบดีที่เหลืออยู่เลือกกันเองเป็นกรรมการตาม (๓)

การแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาตามวรรคหนึ่ง ให้ดำเนินการภายในระยะเวลาอันสมควรก่อนที่ผู้อำนวยการจะครบวาระ หรือหลังจากผู้อำนวยการพ้นจากตำแหน่งภายในหกสิบวัน แล้วแต่กรณี

ข้อ ๘ ให้คณะกรรมการสรรหาดำเนินการดังต่อไปนี้

(๑) จัดทำประกาศกำหนดหลักเกณฑ์ ขั้นตอน และกำหนดการสรรหา โดยให้ประกาศล่วงหน้าไม่น้อยกว่า ๑๕ วันก่อนวันรับสมัคร โดยให้คณะกรรมการสรรหารับสมัครผู้สนใจเข้ารับการสรรหาพร้อมประวัติและผลงานด้านการบริหารตามแบบที่คณะกรรมการสรรหากำหนด

(๒) ตรวจสอบคุณสมบัติของผู้สมัครตามข้อ ๕ แห่งข้อบังคับนี้ และให้คณะกรรมการสรรหาจัดทำประกาศรายชื่อเรียงตามลำดับตัวอักษร และประกาศให้ทราบ

(๓) จัดให้ผู้มีรายชื่อเข้ารับการสรรหาตาม (๒) นำเสนอวิสัยทัศน์และแนวทางการบริหารสำนัก โดยเปิดโอกาสให้ประชาคมของมหาวิทยาลัยและผู้สนใจเข้าร่วมรับฟังและซักถาม พร้อมทั้งดำเนินการจัดให้ผู้มีสิทธิเลือกผู้สมัครที่สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการตาม (๒) คนละ ๑ รายชื่อ เพื่อแสดงการยอมรับจากประชาคม ตามวัน เวลา และสถานที่ที่คณะกรรมการสรรหากำหนด

(๔) ผู้มีสิทธิเลือก ได้แก่

๑) คณาจารย์ประจำ

๒) ข้าราชการ

๓) ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ และพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา

ยกเว้น ลูกจ้างประจำที่ปฏิบัติหน้าที่ในกลุ่มงานช่าง กลุ่มงานบริการพื้นฐาน และกลุ่มงานสนับสนุน และพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา ตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน สังกัดโครงการจัดตั้งกองอาคารสถานที่และบริการ

(๕) ผู้มีคุณสมบัติตาม (๒) นำเสนอวิสัยทัศน์และตอบคำถามต่อคณะกรรมการสรรหาเพื่อให้คณะกรรมการสรรหาพิจารณาถ่วงดุลการของผู้มีรายชื่อเข้ารับการสรรหาจากประวัติ ผลงาน แนวทางการพัฒนา และข้อมูลที่ได้จากการนำเสนอวิสัยทัศน์และตอบคำถามต่อคณะกรรมการสรรหา โดยพิจารณาตามเกณฑ์การให้คะแนน ๑๐๐ คะแนน โดยแยกเป็น ๓ ส่วน ดังนี้

๑) การยอมรับจากประชาคม พิจารณาจากการเลือก ไม่เกิน ๒๐ คะแนน

๒) ความรู้ความสามารถ พิจารณาจากประวัติและผลงาน ๓๐ คะแนน

๓) แนวทางการพัฒนาสำนัก การนำเสนอวิสัยทัศน์

และการตอบคำถามต่อคณะกรรมการสรรหา ไม่น้อยกว่า ๕๐ คะแนน

(๖) ให้คณะกรรมการสรรหาประชุมเพื่อสรุปผล แล้วจัดทำเป็นบัญชีรายชื่อตามตัวอักษรไม่เกิน ๓ รายชื่อ พร้อมประวัติข้อมูลรายละเอียดที่ใช้ประกอบการพิจารณาเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณา โดยให้ผู้มีรายชื่อตามบัญชีรายชื่อนำเสนอวิสัยทัศน์และแนวทางการพัฒนาสำนักต่อสภามหาวิทยาลัย

การเสนอชื่อบุคคลตามวรรคหนึ่ง ต้องเสนอพร้อมความยินยอมของผู้ได้รับการเสนอชื่อ

ด้วย

/ข้อ ๙ ...

ข้อ ๙ ให้สภามหาวิทยาลัยพิจารณาเลือกและแต่งตั้งบุคคลตามบัญชีรายชื่อในข้อ ๘ (๖) คนหนึ่ง เป็นผู้อำนวยการภายในสามสิบวันนับจากวันที่คณะกรรมการสรรหาได้เสนอชื่อต่อสภามหาวิทยาลัย

ในการประชุมเพื่อมีมติเลือกบุคคลผู้สมควรได้รับการแต่งตั้งเป็นผู้อำนวยการ ผู้ที่ได้รับการพิจารณาเลือกต้องได้คะแนนเสียงเกินกึ่งหนึ่งของกรรมการสภามหาวิทยาลัยทั้งหมดที่มาประชุม ในกรณีที่ไม่มีผู้ใดได้รับคะแนนเสียงเกินกึ่งหนึ่ง ให้สภามหาวิทยาลัยลงคะแนนเสียงอีกครั้งหนึ่ง ถ้ายังไม่มีผู้ใดได้รับคะแนนเสียงเกินกึ่งหนึ่งให้ดำเนินการสรรหาใหม่

ในกรณีที่สภามหาวิทยาลัยไม่เห็นชอบบุคคลตามบัญชีรายชื่อ ให้แต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาขึ้นใหม่ และดำเนินการสรรหาใหม่ตามข้อ ๘

ข้อ ๑๐ ให้นายกสภามหาวิทยาลัยรักษาการตามข้อบังคับนี้ ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้ ให้อธิการบดีนำเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาและวินิจฉัย

ข้อ ๑๑ ให้ผู้อำนวยการที่ดำรงตำแหน่งอยู่ก่อนวันที่ข้อบังคับนี้ใช้บังคับดำรงตำแหน่งต่อไปจนกว่าจะครบวาระการดำรงตำแหน่ง

ประกาศ ณ วันที่ ๑๙ เดือน พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๐



(นายสุวัจน์ ลิปตพัลลภ)

นายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา