



ประกาศคณะกรรมการสรรหาผู้อำนวยการสำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ ฉบับที่ ๒
เรื่อง หมายเลขและรายชื่อผู้มีคุณสมบัติเข้ารับการสรรหาผู้อำนวยการสำนักวิทยบริการ
และเทคโนโลยีสารสนเทศ

เพื่อให้การได้มาซึ่งบุคคลที่มีความเหมาะสมกับตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศเป็นไปด้วยความเรียบร้อย และถูกต้องตามเจตนารมณ์และวัตถุประสงค์แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ มาตรา ๔๑

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๘ (๒) ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา ว่าด้วย คุณสมบัติและวิธีการสรรหาผู้อำนวยการสถาบัน สำนัก ศูนย์ หรือหัวหน้าส่วนราชการหรือหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ พ.ศ. ๒๕๖๐ และมติคณะกรรมการสรรหาผู้อำนวยการสำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ ในคราวประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๔ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๔ จึงออกประกาศหมายเลขและรายชื่อผู้สมัครเข้ารับการสรรหาผู้อำนวยการสำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ ดังนี้

หมายเลข ๑ นางสาวจารุพรรณ จันทร์แรม

หมายเลข ๒ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.พงษ์เกษม สิงห์รุ่งเรือง

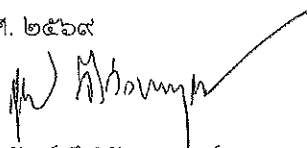
ให้ผู้มีคุณสมบัติข้างต้นดำเนินการ ดังนี้

๑. นำเสนอวิสัยทัศน์และแนวทางการบริหารสำนัก แก่ประชาคมของมหาวิทยาลัยและ
ผู้สนใจเข้าร่วมรับฟัง ในวันศุกร์ที่ ๒๓ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๔ ตั้งแต่เวลา ๐๙.๓๐ น. ณ ห้องประชุม
ดร.เศาวนิต เศาณานนท์ ชั้น ๓ อาคารเฉลิมพระเกียรติ (อาคาร ๙) มหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา

๒. นำเสนอวิสัยทัศน์ และตอบคำถามต่อคณะกรรมการสรรหา ในวันอังคารที่ ๒๗
มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๔ เวลา ๑๓.๓๐ น. ณ ห้องประชุมรัตนเพียร ชั้น ๒ อาคารเฉลิมพระเกียรติ (อาคาร
๙) มหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา

จึงประกาศให้ทราบทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๔ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๔



(นายสุวัฒน์ จีงวิวัฒนาภรณ์)

ประธานคณะกรรมการสรรหาผู้อำนวยการสำนัก
วิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ

ที่ ๑/๒๕๖๔

แบบประวัติและผลงานผู้เข้ารับการสรรหาเพื่อดำรงตำแหน่ง
ผู้อำนวยการสำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ
มหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา



๑. ประวัติส่วนตัว

- ๑.๑ ชื่อ-สกุล นางสาวจรรพวรรณ จันทิรา
๑.๒ วัน เดือน ปีเกิด วันอังคารที่ ๑ เดือนตุลาคม พ.ศ. ๒๕๑๗
๑.๓ อายุ ๕๑ ปี
๑.๔ ตำแหน่งทางวิชาการหรือเทียบเท่า -
๑.๕ วุฒิการศึกษา (เรียงลำดับจากวุฒิการศึกษาสูงสุด)

วุฒิการศึกษา	ปีสำเร็จการศึกษา	สถาบัน/มหาวิทยาลัย
๑.๕.๑ ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต (สาขาบรรณารักษศาสตร์และสารสนเทศศาสตร์)	๒๕๕๒	มหาวิทยาลัยมหาสารคาม
๑.๕.๒ ศิลปศาสตรบัณฑิต (สาขาการจัดการทั่วไป (การบัญชี))	๒๕๔๓	สถาบันราชภัฏอุบลราชธานี

๒. ประวัติการทำงาน/ประสบการณ์การสอน/ประสบการณ์การบริหาร/ผลงานดีเด่นด้านคุณธรรม
และจริยธรรม/ผลงานทางวิชาการ/ความสามารถเชิงวิชาชีพที่เกี่ยวกับตำแหน่งผู้อำนวยการสำนัก
วิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ

๒.๑ ประวัติการทำงาน

ตำแหน่ง	หน่วยงาน	เริ่มต้น/สิ้นสุด
๒.๑.๑ เจ้าหน้าที่ห้องสมุด	สำนักวิทยบริการ สถาบันราชภัฏ นครราชสีมา	ปี พ.ศ. ๒๕๔๓ - ๒๕๔๖
๒.๑.๒ ผู้ปฏิบัติงานห้องสมุด	สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยี สารสนเทศ มหาวิทยาลัยราชภัฏ นครราชสีมา	ปี พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๕๒
๒.๑.๓ เจ้าหน้าที่บริหารงาน ทั่วไป ระดับปฏิบัติการ	สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยี สารสนเทศ มหาวิทยาลัยราชภัฏ นครราชสีมา	ปี พ.ศ. ๒๕๕๒ - ๒๕๕๓

<u>ตำแหน่ง</u>	<u>หน่วยงาน</u>	<u>เริ่มต้น/สิ้นสุด</u>
๒.๑.๔ เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ระดับชำนาญการ	สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ มหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา	ปี พ.ศ. ๒๕๕๓ - ปัจจุบัน

๒.๒ ประสบการณ์การสอน

<u>คณะ</u>	<u>สถาบัน/มหาวิทยาลัย</u>	<u>เริ่มต้น/สิ้นสุด</u>
๒.๒.๑		

๒.๓ ประสบการณ์การบริหาร

<u>ตำแหน่ง</u>	<u>หน่วยงาน</u>	<u>เริ่มต้น/สิ้นสุด</u>
๒.๓.๑ หัวหน้างานสำนักงานเลขานุการ	สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ	ปี พ.ศ. ๒๕๔๙ - ๒๕๕๘
๒.๓.๒ รองผู้อำนวยการฝ่ายทรัพยากรสารสนเทศ	สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ	ปี พ.ศ. ๒๕๕๒ - ๒๕๕๖
๒.๓.๓ รองผู้อำนวยการฝ่ายทรัพยากรสารสนเทศและบริการ	สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ	ปี พ.ศ. ๒๕๕๖ - ๒๕๖๐
๒.๓.๔ รักษาการแทนหัวหน้าสำนักงานผู้อำนวยการ	สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ	ปี พ.ศ. ๒๕๕๘ - ๒๕๖๔
๒.๓.๕ รองผู้อำนวยการฝ่ายแผนงานและบริหาร	สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ	ปี พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔
๒.๓.๖ รองผู้อำนวยการฝ่ายพัฒนองค์กรและทรัพยากรสารสนเทศ	สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ	๒๕ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๗
๒.๓.๗ รักษาการแทนผู้อำนวยการ	กองบริหารงานบุคคล สำนักงานอธิการบดี	๑ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ปัจจุบัน

๒.๔ ผลงานดีเด่นด้านคุณธรรมและจริยธรรม

๒.๔.๑

๒.๕ ผลงานประเภทงานวิจัย/เอกสารตำรา/บทความวิชาการ/บทความวิจัย/คู่มือปฏิบัติงาน/ผลงานเชิงวิเคราะห์หรือสังเคราะห์ ในช่วงระยะเวลา ๕ ปีย้อนหลัง (๒๕๖๔ - ๒๕๖๘)

๒.๕.๑

๒.๖ ความสามารถเชิงวิชาชีพที่เกี่ยวกับการดำเนินงานของสำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ

๒.๖.๑ ความสามารถด้านการบริหารจัดการเชิงยุทธศาสตร์และแผนงานองค์กร

: มีความรู้ความสามารถในการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ แผนปฏิบัติการ และแผนงบประมาณของสำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ ให้สอดคล้องกับ นโยบายและยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา รวมทั้งสามารถกำกับ ติดตาม และประเมินผลการดำเนินงานให้เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด

๒.๖.๒ ความสามารถด้านการบริหารทรัพยากรสารสนเทศและแหล่งเรียนรู้

: มีความเชี่ยวชาญในการบริหารจัดการทรัพยากรสารสนเทศ ห้องสมุด และแหล่งเรียนรู้ทั้งในรูปแบบสิ่งพิมพ์และดิจิทัล สามารถพัฒนาระบบการให้บริการสารสนเทศให้ทันสมัย สนับสนุนการเรียนการสอน การวิจัย และการเรียนรู้ตลอดชีวิตของนักศึกษา คณาจารย์ บุคลากร และชุมชนท้องถิ่น

๒.๖.๓ ความสามารถด้านการพัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศและบริการดิจิทัล

: มีประสบการณ์ในการส่งเสริมและสนับสนุนการนำเทคโนโลยีสารสนเทศและนวัตกรรมดิจิทัลมาใช้ในการพัฒนางานของสำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ เช่น การพัฒนาระบบบริการออนไลน์ ระบบสารสนเทศเพื่อการบริหาร และการเชื่อมโยงทรัพยากรสารสนเทศในรูปแบบดิจิทัล เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการและการบริหารจัดการ

๒.๖.๔ ความสามารถด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลและภาวะผู้นำองค์กร

: มีประสบการณ์ในการบริหารบุคลากร วางแผนอัตรากำลัง มอบหมายงาน และส่งเสริมการพัฒนาศักยภาพบุคลากรให้มีความรู้ความสามารถด้านวิชาชีพและเทคโนโลยีสารสนเทศ สร้างทีมงานที่มีประสิทธิภาพและพร้อมรองรับการเปลี่ยนแปลง

๒.๖.๕ ความสามารถด้านการประกันคุณภาพ การติดตามประเมินผล และการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง

: มีประสบการณ์ในการดำเนินงานด้านการประกันคุณภาพการศึกษา การจัดทำรายงานผลการดำเนินงาน การติดตามตัวชี้วัด และการนำผลการประเมินมาปรับปรุงกระบวนการทำงานของสำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ เพื่อยกระดับคุณภาพและมาตรฐานการให้บริการอย่างต่อเนื่อง

๒.๖.๖ ความสามารถด้านการบริหารงบประมาณและทรัพยากรอย่างคุ้มค่า

: มีความสามารถในการวางแผนและบริหารงบประมาณของสำนักอย่างมีประสิทธิภาพ โปร่งใส และตรวจสอบได้ รวมถึงการจัดสรรทรัพยากรให้เกิดความคุ้มค่าและตอบสนองต่อภารกิจหลักของมหาวิทยาลัย

๒.๖.๗ ความสามารถด้านการประสานงานและการสร้างเครือข่ายความร่วมมือ

: สามารถประสานงานกับหน่วยงานภายในมหาวิทยาลัย หน่วยงานภายนอก และเครือข่าย
ด้านวิชาการและเทคโนโลยีสารสนเทศ เพื่อพัฒนาการดำเนินงานของสำนักให้สอดคล้องกับ
บริบทการพัฒนาท้องถิ่นตามพันธกิจของมหาวิทยาลัยราชภัฏ

๒.๗ การได้รับยกย่องเชิดชูเกียรติ (รางวัล/เข็มเกียรติยศ/โล่/เกียรติบัตร)

๒.๗.๑ ได้รับเหรียญเชิดชูเกียรติข้าราชการพลเรือนดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๕๕

๓. วิสัยทัศน์และแนวทางการบริหารและพัฒนาสำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ

(ให้พิมพ์เป็นเอกสารแนบท้ายแบบประวัติและผลงานความยาวไม่เกิน ๑ หน้ากระดาษ A๔)

ข้าพเจ้าขอรับรองว่าข้อความข้างต้นเป็นความจริงทุกประการ

ทั้งนี้ ข้าพเจ้าได้อ่านข้อความในประกาศคณะกรรมการสรรหาผู้อำนวยการสำนัก
วิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศครบถ้วนแล้ว ข้าพเจ้าเข้าใจและยอมรับที่จะปฏิบัติตามประกาศทุกฉบับ
ในกรณีที่คณะกรรมการสรรหาฯ พิจารณาวินิจฉัยว่าข้าพเจ้าเป็นผู้ขาดคุณสมบัติ หรือมีการวินิจฉัยชี้ขาด
ในประการใดเกี่ยวกับการดำเนินการสรรหาผู้อำนวยการสำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ ข้าพเจ้า
ยอมรับคำวินิจฉัยนั้นโดยไม่มีข้อโต้แย้งใดๆ กรณีผู้สมัครส่งเอกสารในวันสมัครแล้ว จะไม่สามารถส่งเอกสาร
เพิ่มเติมภายหลังวันสมัครได้

ลงชื่อ  ผู้สมัคร

(นางสาวจรรพวรรณ จันทร์แรม)

วันที่ ๙ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๙

วิสัยทัศน์และแนวทางการบริหารและพัฒนาสำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ

วิสัยทัศน์

เป็นศูนย์กลางคลังปัญญาดิจิทัลและการเรียนรู้ตลอดชีวิต เพื่อยกระดับการให้บริการ เพิ่มศักยภาพการพัฒนาท้องถิ่นของมหาวิทยาลัยสุโขทัยอย่างยั่งยืน

แนวนโยบายการพัฒนาสำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ โดยมุ่งเน้นที่การเป็นคลังปัญญาดิจิทัลของมหาวิทยาลัยและท้องถิ่น ในจัดหารวบรวมและบริการสารสนเทศ เพื่อสนับสนุนการเรียนรู้ตลอดชีวิตและการวิจัย ในพัฒนาบุคลากร นักศึกษา ด้วยการนำเทคโนโลยีที่ทันสมัยมาปรับใช้ เพื่อสร้างแหล่งเรียนรู้ในยุคดิจิทัล เพื่อสนับสนุนภารกิจของมหาวิทยาลัยในการพัฒนาท้องถิ่นอย่างยั่งยืน

ยุทธศาสตร์การพัฒนา (Strategic Pillars)

๑. ยุทธศาสตร์: ด้านคลังปัญญาเพื่อชุมชน

- รวบรวม จัดเก็บ และรักษาเอกสาร ผลงานทางวิชาการ งานวิจัย สิทธิบัตร ของมหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมาทุกรูปแบบ
- สร้าง Local Wisdom Digital Archive รวบรวมและเผยแพร่ภูมิปัญญาท้องถิ่นโคราช (เช่น ผ้าไหม ปราสาทหิน วัฒนธรรมพื้นบ้าน) ในรูปแบบดิจิทัล (AR/VR/Multimedia)
- ระบบห้องสมุดสมาชิกที่เปิดกว้างให้ศิษย์เก่าและประชาชนในจังหวัดนครราชสีมาเข้าถึงทรัพยากรการเรียนรู้ออนไลน์ได้
- เพิ่มการเข้าถึงทรัพยากรสารสนเทศดิจิทัล ฐานข้อมูลออนไลน์ และแหล่งเรียนรู้แบบเปิด

๒. ยุทธศาสตร์: ด้านระบบนิเวศการเรียนรู้อัจฉริยะ

- พัฒนา Hybrid Learning Space ที่สมบูรณ์แบบ รองรับการเรียนรู้ทั้งแบบ On-site และ Online
- ใช้ AI in Education มาช่วยวิเคราะห์พฤติกรรมการเรียนรู้ของนักศึกษา เพื่อให้สำนักฯ สามารถแนะนำทรัพยากรการเรียนรู้ที่เหมาะสมรายบุคคล (Personalized Learning)

๓. ยุทธศาสตร์: ด้านการสร้างทักษะดิจิทัลสู่ท้องถิ่น

- จัดตั้ง NRRU Digital Academy เพื่อ Re-skill/Up-skill ด้านดิจิทัลให้กับนักศึกษา ครู ในโรงเรียนท้องถิ่น และผู้ประกอบการ SME ในโคราช

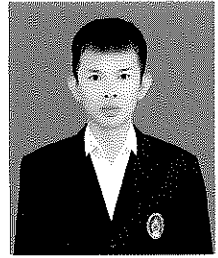
- ส่งเสริมการรู้เท่าทันสื่อ (Media Literacy) และความมั่นคงปลอดภัยทางไซเบอร์ (Cybersecurity) ให้กับชุมชน

๔. ยุทธศาสตร์: บริหารจัดการด้วยข้อมูล

- พัฒนาระบบ Single Sign-On (SSO) และ One-Stop Service สำหรับทุกบริการของสำนักงานวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ

- ใช้ Big Data จากการใช้งานห้องสมุดและ IT มาวิเคราะห์เพื่อวางแผนการลงทุนงบประมาณให้คุ้มค่าและตรงความต้องการของผู้ใช้บริการมากที่สุด

แบบประวัติและผลงานผู้เข้ารับการสรรหาเพื่อดำรงตำแหน่ง
ผู้อำนวยการสำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ
มหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา



๑. ประวัติส่วนตัว

- ๑.๑ ชื่อ-สกุล นายพงษ์เกษม สิงห์รุ่งเรือง
๑.๒ วัน เดือน ปีเกิด ๑๐ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๒๗
๑.๓ อายุ ๔๑ ปี
๑.๔ ตำแหน่งทางวิชาการหรือเทียบเท่า ผู้ช่วยศาสตราจารย์
๑.๕ วุฒิการศึกษา (เรียงลำดับจากวุฒิการศึกษาสูงสุด)

วุฒิการศึกษา	ที่สำเร็จการศึกษา	สถาบัน/มหาวิทยาลัย
๑.๕.๑ ค.ศ. (สุศึกษาและพลศึกษา)	๒๕๖๐	จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
๑.๕.๒ วท.ม. (วิทยาศาสตร์การกีฬา)	๒๕๕๔	จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
๑.๕.๓ วท.บ. (วิทยาศาสตร์การกีฬา)	๒๕๕๑	จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

๒. ประวัติการทำงาน/ประสบการณ์การสอน/ประสบการณ์การบริหาร/ผลงานดีเด่นด้านคุณธรรม
และจริยธรรม/ผลงานทางวิชาการ/ความสามารถเชิงวิชาชีพที่เกี่ยวกับตำแหน่งผู้อำนวยการสำนัก
วิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ

๒.๑ ประวัติการทำงาน

ตำแหน่ง	หน่วยงาน	เริ่มต้น/สิ้นสุด
๒.๑.๑ ผู้ช่วยศาสตราจารย์	สาขาวิชาพลศึกษา คณะครุศาสตร์	๒๕๖๖- ปัจจุบัน
๒.๑.๒ อาจารย์	โปรแกรมวิชาพลศึกษา คณะครุศาสตร์	๒๕๕๕-๒๕๖๕

๒.๒ ประสบการณ์การสอน

คณะ	สถาบัน/มหาวิทยาลัย	เริ่มต้น/สิ้นสุด
๒.๒.๑ สาขาวิชาพลศึกษา คณะครุศาสตร์	มหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา	๒๕๖๖- ปัจจุบัน
๒.๒.๒ โปรแกรมวิชาพลศึกษา คณะครุศาสตร์	มหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา	๒๕๕๕-๒๕๖๕

๒.๓ ประสบการณ์การบริหาร

ตำแหน่ง	หน่วยงาน	เริ่มต้น/สิ้นสุด
๒.๓.๑ รองคณบดี ฝ่ายกิจการนักศึกษาและศิษย์เก่าสัมพันธ์ คณะครุศาสตร์		๒๕๖๕-๒๕๖๘

๒.๔ ผลงานดีเด่นด้านคุณธรรมและจริยธรรม

- ๒.๔.๑ เครื่องราชอิสริยาภรณ์ ตริตาภรณ์มงกุฎไทย วันที่ประกาศ ๑๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๖

๒.๕ ผลงานประเภทงานวิจัย/เอกสารตำรา/บทความวิชาการ/บทความวิจัย/คู่มือปฏิบัติงาน/
ผลงานเชิงวิเคราะห์หรือสังเคราะห์ ในช่วงระยะเวลา ๕ ปีย้อนหลัง (๒๕๖๔ – ๒๕๖๘)

ผลงานประเภทงานวิจัย

๒.๕.๑ พงษ์เกษม สิงห์รุ่งเรือง. (๒๕๖๔). “ผลของการจัดกิจกรรมพลศึกษาโดยใช้เกมการเล่น
พื้นบ้านโคราชที่มีต่อความคิดสร้างสรรค์ของนักศึกษามหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา.” วารสารสถาบันวิจัย
และพัฒนา มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม. ๘(๒): ๖๑-๗๔. (TCI กลุ่มที่ ๒).

เอกสารตำรา

๒.๕.๒ พงษ์เกษม สิงห์รุ่งเรือง. (๒๕๖๘). อนามัยครอบครั้ว. นครราชสีมา: พิมพ์ที่สำนักพิมพ์ยัม
หวาน.

๒.๕.๓ พงษ์เกษม สิงห์รุ่งเรือง. (๒๕๖๗). การลูกเสือปริทัศน์. นครราชสีมา: มหาวิทยาลัยราชภัฏ
นครราชสีมา

๒.๕.๔ กฤษณา จินดาสอน, ดวงใจ ศิริวัฒนาศิลป์, ธนาวรรณ นุ่นจันทร์ และพงษ์เกษม สิงห์รุ่งเรือง.
กีฬาเพื่อมวลชน. (๒๕๖๗). นครราชสีมา: มหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา

๒.๕.๕ พงษ์เกษม สิงห์รุ่งเรือง. (๒๕๖๖). สุขศาสตร์ในโรงเรียน. นครราชสีมา: พิมพ์ที่สำนักพิมพ์ยัม
หวาน.

บทความวิชาการ

๒.๕.๖ พงษ์เกษม สิงห์รุ่งเรือง. (๒๕๖๘). “ปริทัศน์ค่ายครูอาสาพัฒนาชนบท คณะครุศาสตร์
มหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา การสร้างคุณลักษณะความเป็นครูผ่านกิจกรรมค่ายครูอาสา.” วารสาร
ชัยพฤกษ์ภิรมย์. ๗(๒). (TCI กลุ่มที่ ๒).

๒.๕.๗ พงษ์เกษม สิงห์รุ่งเรือง และสุพจน์ ประกอบพรหม. (๒๕๖๗). “หลักธรรมพละ ๕ ของนักเดิน
ป่า.” วารสารครูสีมา. ๗(๒): ๑-๑๒. (TCI กลุ่มที่ ๒).

๒.๕.๘ พงษ์เกษม สิงห์รุ่งเรือง. (๒๕๖๔). “มิติใหม่ของการจัดการแข่งขันกีฬาสีภายในโรงเรียนเพื่อ
พัฒนาประสิทธิภาพของการแข่งขันกีฬาสีภายในโรงเรียน.” วารสารสถาบันวิจัยและพัฒนา มหาวิทยาลัยราช
ภัฏมหาสารคาม. ๘(๑): ๖๖๕-๖๗๘. (TCI กลุ่มที่ ๒).

๒.๕.๙ พงษ์เกษม สิงห์รุ่งเรือง. (๒๕๖๔) บทวิจารณ์หนังสือ “เรื่องการนันทนาการ”. วารสารวิชาการ
มหาวิทยาลัยราชภัฏภูเก็ต. ๑๗(๑): ๑๑๓-๑๑๘. (TCI กลุ่มที่ ๑).

๒.๖ ความสามารถเชิงวิชาชีพที่เกี่ยวกับการดำเนินงานของสำนักวิทยบริการและเทคโนโลยี
สารสนเทศ

๒.๖.๑ มีประสบการณ์ด้านการบริหารจัดการหน่วยงานในระดับอุดมศึกษา จากการดำรงตำแหน่งรอง
คณบดีคณะครุศาสตร์ ฝ่ายกิจการนักศึกษาและศิษย์เก่าสัมพันธ์ ทำให้มีความเข้าใจระบบการบริหารงาน
การกำหนดนโยบาย การวางแผนเชิงกลยุทธ์ และการขับเคลื่อนภารกิจของหน่วยงานให้สอดคล้องกับ
ยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัย

๒.๖.๒ มีความสามารถในการบริหารงานวิทยบริการและระบบสนับสนุนการเรียนรู้ มีความเข้าใจบทบาทของสำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศในฐานะหน่วยงานสนับสนุนพันธกิจด้านการเรียนการสอน การวิจัย และการบริการวิชาการ สามารถพัฒนาระบบบริการสารสนเทศ ห้องสมุด และเทคโนโลยีดิจิทัลให้ตอบสนองต่อความต้องการของอาจารย์ ครู นักศึกษา นักเรียน และบุคลากร

๒.๖.๓ มีทักษะด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลและการทำงานแบบบูรณาการ สามารถบริหารและพัฒนาศักยภาพบุคลากรในหน่วยงาน ส่งเสริมการทำงานเป็นทีม การประสานความร่วมมือระหว่างคณะหน่วยงาน และเครือข่ายภายนอก เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานของสำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ

๒.๖.๔ มีความสามารถด้านการจัดการความรู้และการพัฒนาแหล่งเรียนรู้ จากประสบการณ์ในการผลิตตำราและเอกสารทางวิชาการอย่างต่อเนื่อง ทำให้มีความเข้าใจในกระบวนการสร้าง จัดเก็บ และเผยแพร่องค์ความรู้ ซึ่งสามารถนำไปใช้ในการพัฒนาแหล่งเรียนรู้ สื่อดิจิทัล และฐานข้อมูลสารสนเทศของมหาวิทยาลัย

๒.๖.๕ มีวิสัยทัศน์ด้านการพัฒนาวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศในยุคดิจิทัล สามารถกำหนดแนวทางการพัฒนาสำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศให้เป็นศูนย์กลางการเรียนรู้ตลอดชีวิต สนับสนุนการเรียนรู้เชิงดิจิทัล และยกระดับคุณภาพการศึกษาให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงของสังคมและเทคโนโลยี

๒.๖.๖ มีความเข้าใจบริบทผู้เรียนและการบริการนักศึกษา ด้วยประสบการณ์ด้านกิจการนักศึกษา และศิษย์เก่าสัมพันธ์ ทำให้สามารถออกแบบบริการสารสนเทศและเทคโนโลยีที่เอื้อต่อการเรียนรู้ การใช้ชีวิตในมหาวิทยาลัย และการพัฒนาศักยภาพผู้เรียนอย่างรอบด้าน

๒.๗ การได้รับยกย่องเชิดชูเกียรติ (รางวัล/เข็มเกียรติยศ/โล่/เกียรติบัตร)

๒.๗.๑ รางวัลเนื่องในโอกาสได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ ระดับ ผู้ช่วยศาสตราจารย์

๒.๗.๒ รางวัลศิษย์เก่าดีเด่นโรงเรียนธาตุพนม จังหวัดนครพนม ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖

๒.๗.๓ เกียรติบัตรผ่านการอบรมผู้บริหารมหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา สู่การพัฒนาก้าวหน้า
เพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง Leadership in the next Normal

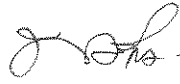
๒.๗.๔ เกียรติบัตรผ่านการอบรมการวางแผนยุทธศาสตร์ เพื่อพัฒนาองค์กรสู่องค์กรสมรรถนะสูง

๓. วิสัยทัศน์และแนวทางการบริหารและพัฒนาสำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ

(ให้พิมพ์เป็นเอกสารแนบท้ายแบบประวัติและผลงานความยาวไม่เกิน ๑ หน้ากระดาษ A4)

ข้าพเจ้าขอรับรองว่าข้อความข้างต้นเป็นความจริงทุกประการ

ทั้งนี้ ข้าพเจ้าได้อ่านข้อความในประกาศคณะกรรมการสรรหาผู้อำนวยการสำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศครบถ้วนแล้ว ข้าพเจ้าเข้าใจและยอมรับที่จะปฏิบัติตามประกาศทุกฉบับ ในกรณีที่คณะกรรมการสรรหา ฯ พิจารณาวินิจฉัยว่าข้าพเจ้าเป็นผู้ขาดคุณสมบัติ หรือมีการวินิจฉัยชี้ขาด ในประการใดเกี่ยวกับการดำเนินการสรรหาผู้อำนวยการสำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ ข้าพเจ้ายอมรับคำวินิจฉัยนั้นโดยไม่มีข้อโต้แย้งใดๆ กรณีผู้สมัครส่งเอกสารในวันสมัครแล้ว จะไม่สามารถส่งเอกสารเพิ่มเติมภายหลังวันสมัครได้

ลงชื่อ  ผู้สมัคร

(นายพงษ์เกษม สิงห์รุ่งเรือง)

วันที่ 8 มกราคม 2569

วิสัยทัศน์และแนวทางการบริหารและพัฒนาสำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ

วิสัยทัศน์

เป็นศูนย์วิทยทรัพยากรที่มีคุณภาพมาตรฐานสากล ที่มีบทบาทสนับสนุนและส่งเสริมการเรียนรู้ตลอดชีวิต การวิจัยและนวัตกรรมเพื่อการพัฒนาท้องถิ่นอย่างยั่งยืน ในฐานะ “นันทาสถาแห่งการเรียนรู้ดิจิทัล” ที่ผสานความรู้ เทคโนโลยี และความสุขในการเรียนรู้ของทุกคน

แนวทางการบริหารและพัฒนาสำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ

มุ่งพัฒนาสำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศให้เป็นศูนย์วิทยทรัพยากรการเรียนรู้ตลอดชีวิต แหล่งองค์ความรู้ดิจิทัล Media & Entertainment Corner และพื้นที่การเรียนรู้เชิงสร้างสรรค์ของมหาวิทยาลัย ที่สนับสนุนการเรียนการสอน การวิจัย และการบริการวิชาการแก่ชุมชน และสังคมอย่างมีคุณภาพ มาตรฐาน และยั่งยืน

ยุทธศาสตร์ที่ 1 การสร้างฐานความรู้และพัฒนานวัตกรรมบริการ

กลยุทธ์

1. พัฒนาและส่งเสริมสื่อ แหล่งเรียนรู้ และวิทยทรัพยากรสารสนเทศแบบเปิด (Open Educational Resources) เพื่อสนับสนุนการเรียนรู้ตลอดชีวิตของอาจารย์ ครู นักศึกษา นักเรียน บุคลากร และประชาชนทุกช่วงวัย
2. เชื่อมโยง บุคลากร และพัฒนาต่อยอดข้อมูลและองค์ความรู้ดิจิทัล เพื่อขยายผลการใช้ประโยชน์ทางวิชาการและสังคม
3. สร้างและพัฒนาเครือข่ายความร่วมมือกับส่วนงานภายในมหาวิทยาลัย หน่วยงานภาครัฐ เอกชน และชุมชน เพื่อร่วมกันพัฒนานวัตกรรม

บริการด้านวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ

ยุทธศาสตร์ที่ 2 การพัฒนาบริการที่เป็นเลิศ เพื่อสนับสนุนการเรียนการสอนและการวิจัย

กลยุทธ์

1. จัดทำ พัฒนา และบริหารวิทยทรัพยากรสารสนเทศให้มีความหลากหลาย ทันสมัย และเชื่อมโยงองค์ความรู้แบบบูรณาการ
2. พัฒนานวัตกรรมบริการและปรับปรุงกระบวนการให้บริการ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและประสิทธิผลที่พึงพอใจของผู้ใช้บริการ
3. สนับสนุนการเรียนการสอนและการวิจัยในลักษณะสหสาขาวิชา ผ่านการบูรณาการวิทยทรัพยากรสารสนเทศและเทคโนโลยีดิจิทัล

ยุทธศาสตร์ที่ 3 การเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานตามภารกิจ และการพัฒนาองค์กรแห่งความสุข

กลยุทธ์

1. พัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อสนับสนุนการบริหารจัดการและการดำเนินงานให้มีประสิทธิภาพ โปร่งใส และตรวจสอบได้
2. ส่งเสริมสุขภาวะทางกาย จิตใจ ของบุคลากรและผู้ให้บริการ ด้วย Media & Entertainment Corner เพื่อสร้างบรรยากาศการทำงานและการเรียนรู้ที่มีความสุข
3. พัฒนาการสื่อสารองค์กรทั้งภายในและภายนอก เพื่อสร้างภาพลักษณ์ที่ดีและความเชื่อมั่นต่อสำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ

ยุทธศาสตร์ที่ 4 การบริหารจัดการองค์ความรู้สู่ความเป็นเลิศและความยั่งยืน

กลยุทธ์

1. บริหารจัดการองค์กรตามหลักธรรมาภิบาล โดยเน้นความโปร่งใส ตรวจสอบได้ เพื่อยกระดับคุณภาพการดำเนินงานอย่างยั่งยืน
2. พัฒนาและปรับปรุงกระบวนการติดตาม ประเมินผล และรายงานผลการดำเนินงานให้สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์และเป้าหมายของ

มหาวิทยาลัย

ยุทธศาสตร์ที่ 5 การบริหารจัดการทรัพยากรอย่างคุ้มค่าและรองรับการเปลี่ยนแปลงในอนาคต

กลยุทธ์

1. บริหารจัดการพื้นที่และทรัพยากรสารสนเทศให้เกิดประโยชน์สูงสุด รองรับรูปแบบการเรียนรู้และการใช้งานที่หลากหลายอย่างเท่าเทียม ภายใต้แนวคิด “ไม่ทิ้งใครไว้ข้างหลัง”
2. สร้างเครือข่ายความร่วมมือเพื่อแลกเปลี่ยน แบ่งปัน และใช้ทรัพยากรสารสนเทศร่วมกันอย่างมีประสิทธิภาพ
3. พัฒนาศักยภาพบุคลากรให้มีสมรรถนะด้านดิจิทัล การบริการ และการบริหารจัดการ เพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงในยุคดิจิทัล