



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา

ว่าด้วย คุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการสรรหากรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ

พ.ศ. ๒๕๖๒

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงแก้ไขข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา ว่าด้วย คุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการสรรหากรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิให้มีความเหมาะสม และเกิดประโยชน์สูงสุดต่อมหาวิทยาลัย

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๖ วรรคสี่ และมาตรา ๑๘ (๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ และโดยมติสภามหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา ในคราวประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๑๗ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๒ จึงออกข้อบังคับไว้ ดังนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา ว่าด้วย คุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการสรรหากรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ พ.ศ. ๒๕๖๒”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา ว่าด้วย คุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการสรรหากรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ พ.ศ. ๒๕๕๔ และให้ใช้ข้อบังคับนี้แทน

ข้อ ๔ ในข้อบังคับนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา

“สภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา

“คณะกรรมการสรรหา” หมายความว่า คณะกรรมการสรรหากรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ

“ที่ประชุมสภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า ที่ประชุมซึ่งประกอบด้วยนายกสภามหาวิทยาลัยเป็นประธาน อธิการบดี ประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการ ประธานกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัย กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากผู้ดำรงตำแหน่งบริหาร และกรรมการสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์ประจำ เป็นกรรมการ

“เขตพื้นที่บริการการศึกษา” หมายความว่า เขตจังหวัดอันเป็นที่ตั้งของมหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมาและจังหวัดที่มีเขตติดต่อหรือใกล้เคียง

“บุคคลในเขตพื้นที่บริการการศึกษา” หมายความว่า บุคคลที่มีภูมิลำเนาหรือเกิดหรือทำงานหรือเคยทำงานหรือศึกษาหรือเคยศึกษาในเขตพื้นที่บริการการศึกษา

ข้อ ๕ ผู้ดำรงตำแหน่งกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิต้องเป็นบุคคลภายนอกมหาวิทยาลัย และมีคุณสมบัติ ดังนี้

- (๑) มีคุณธรรมและจริยธรรมเป็นที่ยอมรับในสังคม
- (๒) มีความเชี่ยวชาญด้านการศึกษา มนุษยศาสตร์ สังคมศาสตร์ วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี การงบประมาณและการเงิน การบริหารงานบุคคล กฎหมาย การปกครองส่วนท้องถิ่น การศาสนา ศิลปะและวัฒนธรรมหรือด้านอื่นๆ ตามที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด
- (๓) มีความสนใจและเห็นความสำคัญของการจัดการศึกษาในระดับอุดมศึกษา หรือการศึกษา เพื่อการพัฒนาท้องถิ่น หรือเทคโนโลยีสารสนเทศ
- (๔) มีสถานภาพทางสังคมซึ่งเอื้ออำนวยประโยชน์ต่อการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย
- (๕) สามารถอุทิศเวลาให้แก่กิจการของมหาวิทยาลัยตามสมควรแก่ตำแหน่งหน้าที่

ข้อ ๖ ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหา ประกอบด้วย

- (๑) อธิการบดี เป็นประธานกรรมการ
- (๒) ประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการ เป็นกรรมการ
- (๓) ประธานกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัย เป็นกรรมการ
- (๔) กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์ประจำ ซึ่งคัดเลือกกันเองจำนวนหนึ่งคน เป็นกรรมการ
- (๕) รองอธิการบดี ซึ่งคัดเลือกกันเองจำนวนสองคน เป็นกรรมการ
- (๖) คณบดี ซึ่งคัดเลือกกันเองจำนวนสองคน เป็นกรรมการ
- (๗) ผู้อำนวยการและหัวหน้าส่วนราชการหรือหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ ซึ่งคัดเลือกกันเองจำนวนสองคน เป็นกรรมการ

ให้คณะกรรมการสรรหาลือกรรมการคนหนึ่ง เป็นเลขานุการ

การสรรหากรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิให้ดำเนินการภายในเก้าสิบวันนับแต่วันที่กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิพ้นจากตำแหน่ง

ให้คณะกรรมการสรรหาจัดทำประกาศ หลักเกณฑ์ และวิธีการสรรหา รวมทั้งกำหนดขั้นตอนการดำเนินการให้ได้มาซึ่งกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ และประกาศล่วงหน้าไม่น้อยกว่าสิบห้าวัน ก่อนการเสนอรายชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิตามข้อ ๗

ข้อ ๗ วิธีการสรรหากรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ

ให้มีการเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ ดังนี้

- (๑) ให้คณบดี และผู้อำนวยการสถาบัน/สำนักหรือหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ เสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ หน่วยงานละไม่เกินสิบเอ็ดรายชื่อ โดยคำนึงถึงการกระจายของความเชี่ยวชาญตามข้อ ๕ (๒) พร้อมทั้งข้อมูล ประวัติ ผลงาน ประสิทธิภาพ ความเหมาะสมอื่นๆ และเหตุผลประกอบการเสนอชื่อ โดยให้มีการรับฟังความคิดเห็นในการเสนอชื่อจากบุคลากรของหน่วยงาน แล้วเสนอเรื่องผ่านการพิจารณาจากคณะกรรมการประจำหน่วยงานเพื่อกลั่นกรองและนำเสนอต่อคณะกรรมการสรรหา

(๒) ให้ประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ จำนวนไม่เกินสิบเอ็ดรายชื่อ โดยคำนึงถึงการกระจายของความเชี่ยวชาญตามข้อ ๕ (๒) พร้อมทั้งข้อมูล ประวัติ ผลงาน ประสบการณ์ ความเหมาะสมอื่นๆ และเหตุผลประกอบการเสนอชื่อ โดยให้มีการรับฟังความคิดเห็นในการเสนอชื่อจากสภาคณาจารย์และข้าราชการ แล้วนำเสนอต่อคณะกรรมการสรรหา

(๓) ให้ประธานกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัยเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ จำนวนไม่เกินสิบเอ็ดรายชื่อ โดยคำนึงถึงการกระจายของความเชี่ยวชาญตามข้อ ๕ (๒) พร้อมทั้งข้อมูล ประวัติ ผลงาน ประสบการณ์ ความเหมาะสมอื่นๆ และเหตุผลประกอบการเสนอชื่อ โดยให้มีการรับฟังความคิดเห็นในการเสนอชื่อจากคณะกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัย แล้วนำเสนอต่อคณะกรรมการสรรหา

(๔) ให้ประธานสภาวิชาการเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ จำนวนไม่เกินสิบเอ็ดรายชื่อ โดยคำนึงถึงการกระจายของความเชี่ยวชาญตามข้อ ๕ (๒) พร้อมทั้งข้อมูล ประวัติ ผลงาน ประสบการณ์ ความเหมาะสมอื่นๆ และเหตุผลประกอบการเสนอชื่อ โดยให้มีการรับฟังความคิดเห็นในการเสนอชื่อจากคณะกรรมการสภาวิชาการ แล้วนำเสนอต่อคณะกรรมการสรรหา

(๕) ให้ประธานคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ จำนวนไม่เกินสิบเอ็ดรายชื่อ โดยคำนึงถึงการกระจายของความเชี่ยวชาญตามข้อ ๕ (๒) พร้อมทั้งข้อมูล ประวัติ ผลงาน ประสบการณ์ ความเหมาะสมอื่นๆ และเหตุผลประกอบการเสนอชื่อ โดยให้มีการรับฟังความคิดเห็นในการเสนอชื่อจากคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย แล้วนำเสนอต่อคณะกรรมการสรรหา

ในการเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิดังกล่าวข้างต้น ให้เป็นไปตามแบบที่คณะกรรมการสรรหากำหนด

ข้อ ๘ ให้คณะกรรมการสรรหาที่มีหน้าที่ดำเนินการสรรหาผู้มีคุณสมบัติตามข้อ ๕ จำนวนสองเท่าของจำนวนกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ โดยเน้นการมีส่วนร่วมของบุคลากรตามที่คณะกรรมการสรรหา กำหนด แล้วจัดทำบัญชีรายชื่อเรียงตามลำดับอักษร พร้อมประวัติข้อมูลรายละเอียดที่ใช้ประกอบการพิจารณาเสนอชื่อที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณา

ข้อ ๙ ให้ที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยพิจารณาเลือกบุคคลตามบัญชีรายชื่อในข้อ ๘ จำนวนสิบเอ็ดคน เป็นกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ และให้ที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยพิจารณาเลือกและจัดอันดับบัญชีรายชื่อที่เหลือเพื่อเป็นรายชื่อสำรอง

ให้ที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยมอบหมายมหาวิทยาลัยดำเนินการทาบทามเพื่อขอความยินยอมของบุคคลที่ได้รับการพิจารณาเลือกตามวรรคหนึ่งที่อยู่ในอันดับสิบเอ็ดคนแรก หากบุคคลใดบุคคลหนึ่งไม่ให้ความยินยอม ให้มหาวิทยาลัยดำเนินการทาบทามเพื่อขอความยินยอมจากบุคคลในอันดับถัดไปในบัญชีรายชื่อสำรองตามวรรคหนึ่ง แล้วรายงานให้สภามหาวิทยาลัยรับทราบเพื่อดำเนินการกราบบังคมทูลเพื่อทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งต่อไป

การพิจารณาเลือกบุคคลตามวรรคหนึ่ง ให้คำนึงถึงบุคคลในท้องถิ่นประกอบด้วย โดยให้เลือกจากบุคคลที่อยู่ในเขตพื้นที่บริการการศึกษาของมหาวิทยาลัยไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่ง

ข้อ ๑๐ กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิมีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละสามปี และจะทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งใหม่ก็ได้

ข้อ ๑๑ ในกรณีที่กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิพ้นจากตำแหน่งก่อนครบวาระให้ดำเนินการสรรหาและแต่งตั้งกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิแทนตำแหน่งที่ว่าง โดยนำความในข้อ ๖ ข้อ ๗ ข้อ ๘ และข้อ ๙ มาใช้บังคับโดยอนุโลม ทั้งนี้ หากวาระของกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิที่พ้นจากตำแหน่งนั้นเหลืออยู่น้อยกว่าเก้าสิบวันจะไม่ดำเนินการให้มีผู้ดำรงตำแหน่งแทนก็ได้

ให้ผู้ได้รับแต่งตั้งตามวรรคหนึ่งอยู่ในตำแหน่งเท่ากับวาระที่เหลืออยู่ของผู้ซึ่งตนแทน

ข้อ ๑๒ ให้อธิการบดีเป็นผู้รักษาการตามข้อบังคับนี้ ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้ ให้อธิการบดีเสนอต่อสภามหาวิทยาลัย เพื่อพิจารณาและวินิจฉัย

ประกาศ ณ วันที่ ๑๗ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๒



(นายสุวัจน์ ลิปตพัลลภ)

นายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา